

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Persepsi Dukungan Organisasi serta implikasinya pada Keterikatan Karyawan PT. Gembira Loka Zoo Yogyakarta adalah sebagai berikut :

1. Keadilan Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keterikatan Karyawan, sehingga adanya peningkatan pemberian keadilan organisasi akan meningkatkan keterikatan karyawan.
2. Keadilan Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Persepsi Dukungan Organisasi, sehingga pemberian keadilan yang dirasakan karyawan menimbulkan persepsi yang mendukung dapat memberikan dampak kepedulian terhadap perkembangan karyawan.
3. Persepsi Dukungan Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keterikatan Karyawan, sehingga adanya kepedulian dan dukungan terhadap kesejahteraan karyawan akan meningkatkan kontribusi dan komitmen pada karyawan.
4. Persepsi Dukungan Organisasi menjadi variabel mediasi yang terbukti tidak mempengaruhi Keadilan Organisasi terhadap Keterikatan Karyawan secara positif dan signifikan, sehingga dengan kurangnya kepedulian dan dukungan yang adil terhadap kesejahteraan karyawan

menimbulkan rendah komitmen, kepercayaan, dan kepuasan terhadap perusahaan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Keadilan Organisasi

Keadilan organisasi masih membutuhkan kepedulian dan rasa adil terhadap seluruh karyawan tanpa membandingkan satu dengan yang lain, oleh keadilan organisasi sangat berpengaruh terhadap keterikatan karyawan sehingga dari karyawan itu sendiri dapat menciptakan komitmen, kepercayaan, kepuasan, serta rasa memiliki satu sama lain yang kuat. Untuk kedepannya dari PT. Gembira Loka Zoo Yogyakarta mengupayakan performa kinerja seimbang dikarenakan karyawan yang melakukan tugas perawatan dan penjagaan hewan tidak mudah, maka dari perusahaan juga harus memberi dukungan terhadap seluruh karyawan dalam menghargai kontribusi karyawan maupun dalam memperhatikan kesejahteraan karyawan

2. Keterikatan Karyawan

Keterikatan karyawan masih perlu adanya peningkatan hubungan yang baik antara pimpinan dengan karyawan, serta pimpinan perlu lebih mendorong semangat karyawan dalam bekerja. Dengan cara seperti perlu juga diterapkan pada PT Gembira Loka Zoo Yogyakarta sehingga pada

pimpinan bisa lebih memahami persepsi karyawan baik dalam memberikan wewenang atau keputusan, agar karyawan akan merasa dihargai dan merasa adil

3. Persepsi Dukungan Organisasi

Pada persepsi dukungan organisasi di indikasikan masih mempunyai pengaruh tidak langsung yang nilai signifikan yang masih kecil terhadap keadilan organisasi dan keterikatan karyawan, dibandingkan pengaruh langsung dari keadilan organisasi terhadap keterikatan karyawan. Oleh karena itu di harapkan pada PT. Gembira loka Zoo untuk pimpinan terhadap karyawannya dalam memberi keputusan atau wewenang karyawannya dapat dipertimbangkan melalui evaluasi setiap taraf kemampuan kinerjanya sehingga karyawan akan merasa dihargai dan merasa adil dalam hal pembuatan keputusan yang tentunya dapat saling menguntungkan kedua belah pihak antara pimpinan dan karyawan .