

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan

1. Berdasarkan statistik deskriptif rata-rata Pengembangan karir Pada PT Nasmoco cabang bantul mempunyai kategori baik.
2. Berdasarkan statistik deskriptif rata-rata Prestasi Kerja Pada PT Nasmoco cabang bantul mempunyai kategori sangat baik.
3. Berdasarkan hasil analisis regresi dan pengujian hipotesis, antara Pengembangan karir dengan prestasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan.

B. Saran

Adapun saran-saran yang penulis sehubungan dengan hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut;

1. Terhadap prestasi kerja karyawan hendaknya perintah-perintah yang diberikan oleh atasan dilaksanakan lebih baik lagi oleh karyawan, hal ini untuk meningkatkan kemampuan secara positif dalam pekerjaannya dengan cara memberikan nilai atau reward bagi karyawan berprestasi.
2. diharapkan dapat memberikan sumbangan pemikiran atau sebagai bahan masukan bagi perusahaan terutama yang berhubungan dengan pelaksanaan

pengembangan karir dan prestasi kerja karyawan, hal ini meliputi kurang optimalnya karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan, masih banyak kesalahan dalam membuat gambar, jenjang karir dan kedudukan jabatan. Oleh karena itu sebaiknya perusahaan memberikan peringatan kepada karyawan yang tidak dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu, memeriksa hasil gambar, dan memberikan informasi secara terbuka kepada karyawan tentang jenjang karir.

3. Untuk selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menilai variabel penelitian lainya yang dapat digunakan untuk menilai peningkatan Prestasi Kerja.