

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan bagaimana pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai PD BPR Bank Jogja. Dengan Indikator Komitmen Afektif dan Komitmen Kontinue. Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui penyebaran kuisioner pada 53 Karyawan. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji instrumen (uji reliabilitas , uji validitas), uji asumsi klasik (uji normalitas) , analisis regresi linear berganda, Uji T-test, Uji F serta Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PD BPR Bank Jogja baik secara parsial atau simultan.

Kata kunci: komitmen organisasi, kinerja karyawan

Abstract

The purpose of this study is to explain how the influence of organizational commitment on the performance of PD BPR Bank Jogja employees. With the Indicator of Affective Commitment and Continuous Commitment. Data in this study were collected through questionnaire distribution on 53 employees. The data testing techniques used in this study include the test instrument (reliability test, validity test), classic assumption test (normality test), multiple linear regression analysis, T-test test, F test and the results of this study indicate that organizational commitment has a positive effect and significant to the performance of PD BPR Bank Jogja employees either partially or simultaneously.

Keywords: organizational commitment, employee performance