

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan pada taraf signifikansi 5%, maka kesimpulan yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Secara Parsial atau individu Komitmen Afektif dan komitmen Kontinue berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PD BRR Bank Jogja.
2. Secara Simultan atau bersama-sama Komitmen Afektif dan komitmen Kontinue berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PD BRR Bank Jogja.

B. Saran

Adapun saran yang penulis ajukan sebagai berikut;

1. Hasil yang mengindikasikan bahwa semakin tinggi komitmen afektif, maka semakin tinggi pula kinerja yang dialami oleh setiap individu. sehingga disarankan kepada pimpinan PD BPR Bank Jogja untuk memberikan pelatihan-pelatihan yang berhubungan dengan peningkatan kepercayaan diri karyawan dalam penyadaran akan kuatnya kontribusi mereka kepada PD BPR Bank Jogja.

2. Komitmen Kontinue mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga disarankan kepada pimpinan PD BPR Bank Jogja untuk terus memberikan motivasi kepada karyawan bahwa pekerjaan yang mereka tempati merupakan sebuah kesempatan yang sangat luar biasa, agar karyawan menyadari bahwa pekerjaan yang mereka lakukan merupakan kesempatan yang jarang dimiliki oleh orang-orang lainnya

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara, 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : Rosda.
- Allen and Meyer. 2013. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to Organization. PT Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Armstrong, M. and Baron, A. 1998. Performance Management – The New Realities. London: Institute of Personnel and Development.
- Duwi Priyatno. (2010). “5 Jam Belajar Olah Data dengan SPSS 19”. Yogyakarta: Andi
- Griffin, Ricky W. 2004. Manajemen (alih bahasa: Gina Gania). Edisi 1, Jilid 7. Jakarta : Erlangga.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2011. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat
- Ranty Sapitri. 2016, Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap kinerja Karyawan PT PLN Pekanbaru, JOM Fisip Jurnal: Universitas Riau.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. Perilaku Organisasi Edisi ke-12, Jakarta: Salemba Empat.
- Hardianti, Safitra Kurnia. 2011. “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Biratex Industries Semarang)”. Semarang.
- Robbins, Stephen, P Judge, Timothy. (2007). “Perilaku Organisasi”. Edisi 12 Jakarta: Salemba 4.
- Imam Ghazali. 2005. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. UNDIP. Semarang
- Simamora, Henry. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono, 2011. Metode Penelitian Administrasi dan Metode R&D. Bandung : CV ALFABETA.
- Sopiah. 2008. Perilaku Organisasi, Yogyakarta: Andi Offset
- Wibowo. 2011. Manajemen Kinerja, edisi kedua. Jakarta: Raja Grafindo Perkasa

Yeni Verawati, dan Joko Utomo. 2011. Pengaruh Komitmen Organisasi, Aprtisipasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Lippo Cabang Kudus, Analisis Manajemen Vol. 5 No. 2 Desember 2011.