

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan pada *Locus Of Control* dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. Dalam penelitian ini sampel yang digunakan adalah data yang lengkap menggunakan metode kuesener dengan 75 responden dengan faktor-faktor yang diteliti yaitu *Locus Of Control*, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Karyawan.

Dari hasil analisis data didapat secara parsial ataupun simultan terdapat pengaruh positif Gaya Kepemimpinan Transformasional pada Kinerja Karyawan Perusahaan PT. Forte Indo Mandiri.

Kata kunci : Locus Of Control, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Karyawan

Abstrak

This study aims to determine the effect partially and simultaneously on Locus Of Control Transformational Leadership style on employee performens. In this study the sample used is complete data questionnaire method whit 75 respondent with the factors studied namely, Locus Of Control, Transfomational Leadership style and Employee Performance. From the reslts of data analysis obtained partially or simultaneously Leadership Style on the Performance Of Company Employees PT. Forte Indo Mandiri.

Keywords :Locus Of Control, Transformational Leadership style and Employee Performance.