

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Locus Of Control berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Forte Indo Mandiri.
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Forte Indo Mandiri.
3. Locus Of Control dan Gaya Kepemimpinan Transformasional bersama-sama berpengaruh secara positif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Forte Indo Mandiri.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta beberapa kesimpulan pada penelitian ini, maka saran yang dapat diberikan penulis adalah :

1. Bagi PT Forte Indo Mandiri

Pimpinan disarankan untuk selalu mengontrol hubungan antar sesama karyawan guna meminimalisir terjadinya hubungan tidak baik didalam perusahaan. Selain itu juga disarankan agar dilakukan evaluasi mingguan atau bulanan terkait kinerja karyawan. Karyawan juga diharuskan lebih memperhatikan kinerja baik secara individu maupun organisasi agar tujuan dari pada perusahaan dapat tercapai dengan baik.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan variabel *Locus Of Control* lebih lengkap sehingga hasil penelitian yang diperoleh dapat lebih baik.