

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang mendorong produktivitas dalam sebuah organisasi maupun perusahaan, dimana kinerja akan menjadi langkah perusahaan dalam mencapai tujuan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan dapat dipengaruhi dengan adanya dukungan lingkungan kerja yang efektif. Selanjutnya tidak lepas dari upaya atasan untuk meningkatkan kinerja melalui motivasi Kerja. Sehingga akan dilakukan penelitian pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Penelitian ini akan di lakukan pada PT. Indomobil Nissan Datsun di Yogyakarta dengan menggunakan jenis penelitian kuantitatif dan menggunakan teknik pengambilan sampel *proportional stratified random sampling*. Salah satu pengambilan data, dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada 50 responden sebagai sampel. Pada penelitian ini menggunakan metode analisis jalur (*path analysis*)

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan pada Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan pada Kinerja Karyawan. Pengaruh signifikan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dan pengaruh signifikan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui variabel intervening motivasi kerja.

ABSTRACT

Human resources is one of the factors that improving productivity in an organization or company, where the performances will be a step for the company to achieve its goals. To improve employee performance can be influenced by supporting of an effective work environment. Furthermore, it cannot be separated from the efforts of the supervisors to improve the performance through using motivation. So that study of the influence of the work environment on employee performance through work motivation.

This research will be conducted on PT. Indomobil Nissan Datsun in Yogyakarta using quantitative research and uses proportional stratified random sampling. The data collection was taken by distributing questionnaires to 50 respondents as a random samplin. The methods of analysys way is using pasth analysys

The results of the study has shows that there is a significant influence between the work environment to the work motivation. Work motivation has a significant different effect to the employee performance. Significant influence of work environment on employee performance, and significant influence of work environment on employee performance through intervening variable work motivation variables.