

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis pada bab IV maka dapat ditarik beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja secara positif dan signifikan mempunyai pengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan. Dengan koefisien path 0,502 dan *sig.t* 0,001, sehingga hipotesis 1 (H₁) berhasil didukung.
2. Lingkungan Kerja secara positif dan signifikan mempunyai pengaruh langsung terhadap Motivasi Kerja. Dengan koefisien path 0,760 dan *sig.t* 0,000, sehingga demikian hipotesis 2 (H₂) berhasil didukung
3. Motivasi Kerja secara positif dan signifikan mempunyai pengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan. Dengan koefisien path 0,340 dan *sig.t* 0,017, sehingga demikian hipotesis 3 (H₃) berhasil didukung
4. Lingkungan Kerja secara positif dan signifikan mempunyai pengaruh tak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja. Di tandai dengan $Z_{hitung} = 21,975 > 1,96$ berarti signifikan pada taraf signifikansi 0,5. Dengan demikian hipotesis 4 (H₄) berhasil didukung.

Berikut hasil analisis dari setiap hipotesis penelitian:

1. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Indomobil Nissan Datsun Yogyakarta. Hal ini berarti bahwa jika Lingkungan Kerja meningkat maka Kinerja karyawan akan semakin baik, begitu juga sebaliknya jika Lingkungan Kerja menurun maka akan berpengaruh juga

pada Kinerja karyawan yang rendah. Dengan adanya keadaan kerja yang nyaman akan mempengaruhi konsentrasi kerja yang besar, sehingga akan menciptakan kinerja karyawan yang sesuai dengan standar mutu dari perusahaan.

2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap Motivasi Kerja karyawan PT. Indomobil Nissan Datsun Yogyakarta. hal ini terjadi apabila suasana yang tercipta dalam lingkungan kerja mendukung dan memiliki fasilitas kerja yang baik, akan menjadikan motivasi kerja meningkat. Sebagai gambaran dari karyawan ketika mendapatkan tempat kerja dengan keadaan penerangan cukup, temperatur dan udara sejuk akan memotivasi untuk menghasilkan pekerjaan yang maksimal.
3. Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Indomobil Nissan Datsun Yogyakarta. Dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan menciptakan peluang karir yang mampu memotivasi proses kerja karyawan. Penghargaan demi penghargaan ditujukan untuk memperbaiki kerja karyawan, sehingga ketika karyawan mendapatkan motivasi kerja lebih baik akan menciptakan kinerja yang lebih baik pula sebaliknya jika tidak ada motivasi kerja pasti kinerja juga akan menurun.
4. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan melalui motivasi kerja PT. Indomobil Nissan Datsun Yogyakarta. Dengan adanya kesetaraan antara lingkungan dan motivasi, pastinya akan menciptakan kinerja yang maksimal. Dan peran dari berbagai element perusahaan akan

mempereratkan setiap hubungan kerja pada PT. Indomobil Nissan Datsun Yogyakarta. Dengan demikian Hipotesis 4(H₄) dapat di dukung.

5.2. Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan diatas, bahwa Lingkungan Kerja baik secara langsung atau tidak langsung berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan, dan juga meningkatkan Motivasi kerjanya. Adapun penulis menyarankan :

1. Dengan adanya kualitas dan kuantitas kerja yang berpedoman pada standar mutu perusahaan, sebaiknya melakukan tahap peningkatan standar mutu untuk menciptakan kinerja yang lebih baik.
2. Untuk meningkatkan motivasi kerja sebaiknya sang atasan memberikan penghargaan secara langsung kepada karyawan yang berprestasi. Hal ini dimaksudkan untuk menciptakan hubungan baik antara atasan dan bawahan. Untuk penghargaan bisa berupa pujian , bonus, dan juga jenjang karir.
3. Untuk meningkatkan hubungan antara atasan dan karyawan atau antara karyawan dengan karyawan, sebaiknya perlu diadakan refresing atau outbond yang menggambarkan hubungan kerja sama dan kebersamaan