

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja serta implikasinya pada kinerja karyawan PT. Gembira Loka Zoo adalah sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, sehingga adanya peningkatan pemberian motivasi Kerja akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, sehingga adanya peningkatan pemberian motivasi Kerja akan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
3. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan, sehingga adanya peningkatan pemberian Kepuasan akan meningkatkan kinerja karyawan.
4. Motivasi Kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja, sehingga dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja menjadi variabel yang memediasi antara motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan tidak signifikan karena pengaruh langsung lebih besar dibanding pengaruh tidak langsung melalui kepuasan kerja.

5.2 Saran

Saran yang bisa disampaikan dari hasil penelitian yang didapat adalah sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan, Hasil ini dapat menjadi salah satu informasi dan referensi tentang perlunya meninjau kembali Kinerja Karyawan guna meningkatkan sumber daya manusia yang baik, hebat dan kuat. Hal ini menjadi penting karena besarnya sebuah perusahaan itu terletak pada sumber daya manusianya jika sumber daya manusianya baik maka sebuah perusahaan itu akan kuat dan sebaliknya jika sumber daya manusia nya buruk maka perusahaan itu tidak akan berkembang.
2. Bagi peneliti, kiranya penelitian ini dapat di tindak lanjuti dengan model yang lebih luas dimana dapat menambah kuesioner penelitian yang lebih banyak serta menggunakan parameter atau indikator-indikator yang lebih banyak.
3. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda serta dengan item pertanyaan pada kuesioner yang berbeda dengan pertanyaan kuesioner penelitian lainnya. Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian yang berkaitan dengan motivasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan.