

Abstrak

Pelatihan dan pengembangan karir mempunyai peran penting untuk meningkatkan kinerja para karyawan untuk meningkatkan SDM yang lebih bermutu. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengembangan SDM secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan pada BNI Cabang Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif dimana populasi dan sampel penelitian adalah seluruh karyawan di pada BNI Cabang Yogyakarta. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji R square, Uji f dan uji t pada taraf signifikan (taraf kepercayaan) alpha 0.05.

Penelitian ini menunjukkan pelatihan dan pengembangan karir secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di BNI Cabang Yogyakarta. Pelatihan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di BNI Cabang Yogyakarta.. Pengembangan karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Pelatihan Pengembangan Karir dan Kinerja Karyawan

Abstract

Career training and development has an important role to improve the performance of employees to improve better quality human resources. The research objective was to determine the effect of training and development of HR simultaneously and partially on the performance of employees at BNI Yogyakarta Branch. This research is an associative study where the population and sample of research are all employees at BNI Yogyakarta Branch. The data analysis technique used was the R square test, f test and t test at a significant level (confidence level) of alpha 0.05. This research shows that training and career development simultaneously have a significant effect on employee performance in BNI Yogyakarta Branch. Partial training has a positive and significant effect on employee performance at BNI Yogyakarta Branch. Career development partially has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Career Development Training and Employee Performance