

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pertumbuhan serta kesuksesan sebuah usaha tidak bisa dipisahkan dari peran karyawan. Karyawan yang memiliki loyalitas yang tinggi merupakan asset terbesar dalam sebuah perusahaan. Loyalitas karyawan yang tinggi juga harus di dukung dengan penggajian dan pengupahan yang baik untuk mendorong kinerja karyawan. Suatu perusahaan maupun badan usaha memiliki kewajiban untuk memberikan gaji kepada karyawan. Sistem penggajian merupakan kebijakan dan strategi perusahaan yang menentukan kompensasi yang diterima karyawan. Kompensasi sendiri merupakan bayaran atau upah yang diterima oleh karyawan sebagai balas jasa atas hasil kerja.

Menurut Martoyo (2007) dalam pemberian kompensasi yang semakin baik akan mendorong karyawan bekerja dengan semakin produktif. Sofyandi (2013) menjelaskan bahwa tujuan diadakannya pemberian kompensasi salah satunya adalah untuk memotivasi karyawan dalam bekerja, sehingga karyawan bersemangat dalam bekerja untuk memenuhi kebutuhannya. Sedangkan menurut Ardana, Mujiati, dan Utama (2012) segala sesuatu yang diterima oleh karyawan sebagai balas jasa atas kontribusinya kepada perusahaan atau organisasi dapat dikatakan sebagai kompensasi.