

DAFTAR PUSKATA

- Ahmed, B. (2017). *Konveksi*. Diakses tanggal 20 Maret 2019 dari <https://www.academia.edu/34879556/konveksi>.
- Albrecht, S. L. (2010). *Handbook of employee engagement : perspectives, issues research and practice*. United Kingdom : Edward Elgar Publishing Ltd.
- Anitha, J. (2014). *Determinants of employee engagement and their impact on employee performance*. Diakses tanggal 20 Maret 2019 dari https://www.researchgate.net/publication/270798653_Determinants_of_employee_engagement_and_their_impact_on_employee_performance.
- Antony, S. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan, kompensasi dan pelatihan kerja pada keterikatan karyawan hotel berbintang 4 di batam. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2(1), 96-107.
- Azeem, M.F., Rubina., & Paracha, A.T. (2013). Connecting training and development with employee engagement: how does it matter?. *World Applied Sciences Journal*, 28(5), 696-703.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas edisi keempat*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Blessingwhite. (2011). Employee engagement raport : beyond the numbers a practical approach for individuals, managers, and executive. *Global Engagement Report 01/11*. Diakses tanggal 20 Maret 2019 dari <http://www.slobodavpraci.sk/wp-content/uploads/Employee-Engagement-Report-2011.pdf>.
- Budianto, T.A.A., & Katini, A. (2015). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada pt perusahaan gas negara (persero) tbk sbu distribusi wilayah i Jakarta. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 3(1), 100-124.
- Gie, L. (2000). *Administrasi perkantoran modern*. Yogyakarta: Liberty.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Hendariningrum, R., & Susilo, M.E. (2008). Fashion dan gaya hidup : identitas dan komunikasi. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 6(2) 2, 25-32.
- Harold, L. J. (2007). *Psikologi manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Hughes, R.L., Ginnet, R.C., & Curphy, G.J. (2009). *Leadership : enhancing the lessons of experience*. Boston : McGrwa-Hill Irwin.

- Ifle, T.M.C. (2016). *Penelitian tentang employee engagement*. Diakses tanggal 28 Maret 2019 dari <https://www.tommCIFLE.com/penelitian-tentang-employee-engagement/>.
- Juliandy, C., Kasih, Y., & Parlidungan, R. (2016). *Konveksi aming taylor (perencanaan pengembangan usaha konveksi pakaian)*. Diakses tanggal 20 Maret 2019 dari <http://eprints.mdp.ac.id/2065/1/jurnal%20christian.pdf>.
- Kaswan. (2017). *Psikologi industri dan organisasi*. Bandung : Alfabeta.
- Kurniawan, B.W., & Nurtjahjanti. H. (2016). Hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan employee engagement pada karyawan pt. x. *Jurnal Empati*, 5(4), 732-737.
- Maslach, C., Schaufelli, W.B. & Leiter, M. P. (2001), "Job burnout" Annual review of psychology, 52(1), 397-422.
- Matsumoto, D. (2004). *Pengantar psikologi lintas budaya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Munandar, A.S. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta : Universitas Indonesia.
- Naidoo, P., & Martins, N. (2014). Investigating the relationship between organizational culture and work engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 12(4), 112-128.
- Matsumoto, D. (2004). *Pengantar psikologi lintas budaya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Nitisemito, A. S. (2001). *Manajemen personalia (manajemen sumber daya manusia)*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Norianggono, Y.C.P., Hamid, D., & Ruhana. I. (2014). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan pt. telkomsel area iii jawa-bali nusra di surabaya) *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1-10
- Perrin, T. (2003). *Working today: understanding what drives employee engagement*. Diakses tanggal 20 Maret 2019 dari <http://www.keepem.com/docfiles/TowersPerrinTalent2003%28TheFinal%-29.pdf>.
- Portalhr. (2016). *Gawat! Pekerja di Indonesia 80% Not Engaged, Lantas Apa Solusinya?*. Diakses tanggal 20 Maret 2019 dari <https://portalhr.com/survei/gawat-pekerja-di-indonesia-80-not-engaged-lantas-apa-solusinya/>.
- Ranupandojo, H. & Husnan, S. (2002). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.

- Ravikumar, T. (2013). Study on impact of teamwork, work culture, leadership and compensation on engagement level of employees in msme in india. *International Journal of Advanced Research in Management and Social Sciences*, 2 (8), 72-84.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan dari teori ke praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S.P. (2008). *Perilaku organisasi edisi kedelapan*. Jakarta : Prenhallindo.
- Robbins, S. P. & Coulter, M. (2010). *Manajemen edisi kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Robinson, D., Perryman, S., & Hayday. (2004). *The drivers of employee engagement report 408*. Brington: Institute for Employment Studies.
- Saks, A.M. (2006). Employee engagement : antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of managerial psychology*, 2(7), 600-619.
- Schaufeli, W.B., Salanova, M., González, V., & Bakker, A.B. (2002). The measurement of engagement and burnout: a confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness Studies*, (3), 71–92.
- Sedamaryanti. (2009). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Setiawan, E. (2019). *kamus besar bahasa indonesia (kbbi): kamus versi online/daring (dalam jaringan)*. Diakses tanggal 20 Maret 2019 dari <https://kbbi.web.id/persepsi>.
- Sihombing, S. (2004). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Soetjipto, Budi W. (2004). *Paradigma baru manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: Asmara Books.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r & d*. Bandung : Alfabeta.
- Sulistyorini, R., Tawil, M.F.R., dan Meyara, S.D.S (2016). *Hubungan persepsi terhadap lingkungan kerja fisik dengan stress kerja karyawan pg jatiroto lumajang*. Diakses tanggal 01 April 2019 dari <https://ejournal3.undip.ac.-id/index.php/empati/article/view/7528>.
- Sukoco, B.M. (2006). *Manajemen administrasi perkantoran modern*. Surabaya: Erlangga.
- Susanto, F., Suryamarchia, G., & Widjaja, D.C. (2016). *Faktor-faktor yang mempengaruhi employee engagement di hotel ibis style di Surabaya*. Diakses tanggal 20 Maret 2019 dari publication.petra.ac.-id/index.php/manajemen-perhotelan/.../4796.

- Syamrini, U.P. (2016). *Hubungan antara persepsi terhadap lingkungan kerja fisik dengan stres kerja pada personil detasemen pengendalian pangkalan (dendallan) pangkalan udara utama ahmad yani semarang*. Diakses tanggal 01 April 2019 dari ejournal3.undip.ac.id/index.php/empati/article/view/75-28/7288.
- Utami, N.W. (2018). *Tips cerdas memulai bisnis konveksi rumahan yang menguntungkan*. Diakses tanggal 20 Maret 2019 dari <https://www.jurnal.id/id/blog/2018-cara-cerdas-memulai-bisnis-konveksi-rumahan/>
- Vizarani, N. A. (2007). *Employee engagement working paper for the sies college of management studies*. Diakses tanggal 20 Maret 2019 dari http://www.siescoms.edu/images/pdf/research/working_papers/employee_engagement.pdf.
- Whittington, J. L., Simone M., Enoch A., & Sri B. (2017). *Enhancing employee engagement: an evidence-based approach*. New York: Palgrave Macmillan.
- Wulandari, R. (2017). Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai bidang sekretariat pada dinas perindustrian perdagangan, koperasi, dan usaha mikro kecil dan menengah provinsi kalimantan timur di samarinda. *E-Journal Administrasi Bisnis*. 5(1), 150-164.
- Yusuf, B. (2018). *Budaya organisasi dengan employee engagement pada karyawan di PT. Primissima*. Diakses tanggal 20 Maret 2019 dari <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/3787/2/BAB%20I.pdf>.
- Zulfiqor, M. (2014). *Analisis faktor anteseden sebagai penentu tingkat employee engagement pada karyawan net (studi kasus pada divisi produksi tahun 2014)*. Diakses tanggal 20 Maret 2019 dari <https://openlibrary.telkomuni-versity.-ac.id/.../analisis-faktor-anteseden-employee-engagement>.