

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut hasil analisis korelasi diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,956 dengan  $p=0,00$  ( $p < 0,05$ ) menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang sangat signifikan antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja. Hal ini berarti semakin tinggi kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawan PT SPM, maka akan semakin tinggi pula produktivitas kerjanya. Begitu sebaliknya, semakin rendah kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawan PT SPM, maka akan semakin rendah pula produktivitas kerjanya.

Hasil perhitungan diperoleh nilai (*R squared*) sebesar 0,914 yang berarti variabel kepuasan kerja memberikan pengaruh sebesar 91,4 % terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT SPM. Sumbangan efektif aspek yang paling dominan mempengaruhi produktivitas kerja adalah aspek psikologis sebesar 42,8% dan aspek finansial sebesar 28,5%.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka diajukan beberapa saran sebagai berikut:

##### 1. Bagi Subjek Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian disarankan kepada PT SPM perlu meningkatkan manajemen yang baik dengan memberikan kenyamanan dalam bekerja, memberikan motivasi, dan mengadakan acara gathering, hal tersebut

sebagai umpan baik kepada karyawan, sehingga karyawan merasa senang bekerja dan merasa memiliki pekerjaan sebagai upaya peningkatan produktivitas kerja.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan tema yang sama disarankan untuk memperhatikan faktor-faktor lain selain kepuasan kerja yang dapat menjadi faktor produktivitas kerja.