

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh sistem reward yang sudah disusun di PT.SVU terhadap *work engagement* dengan keadilan prosedural sebagai variabel kontrol. Jenis penelitian yang digunakan adalah *One Group Pretest-Posttest Design*, di mana kelompok eksperimen diukur variabel tergangungnya (pretest) kemudian dilakukan perlakuan dan dilakukan pengukuran kembali variabel terganggu tersebut (posttest). Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini menggunakan teknik Analisis Covarian (Ancova), teknik analisis Ancova dirancang untuk mengontrol covariate ketika kelompok secara acak, tetapi tidak untuk mengontrol perbedaan kelompok yang terjadi secara alami. Salah satu penerapan Ancova adalah kontrol perbedaan dasar (pretest). Hasil penelitian didapatkan hasil bahwa Keadilan Prosedural berpengaruh secara signifikan terhadap *Work Engagement* ($F=11,300$; $p=0,000$), sehingga dari hasil ini didapatkan bahwa kelompok berpengaruh terhadap *Work Engagement* ($F=5,369$; $p=0,000$). Berdasarkan hasil analisis dari data yang dianalisis didapatkan nilai signifikansi sebesar 0,024 maka adanya pengaruh sistem *reward* terhadap *work engagement*. Keterbatasan dari penelitian ini, yaitu waktu yang terbatas dalam pelaksanaan penelitian ini sehingga tidak dapat melihat perubahan perilaku, seberapa besar dampak yang dipengaruhi oleh sistem *reward*. Permasalahan lain yaitu tidak adanya kelompok kontrol juga menjadi catatan untuk peneliti selanjutnya. Lebih lanjut hasil penelitian akan dibahas dalam diskusi penelitian.

Kata Kunci: *work engagement*, keadilan prosedural, sistem *reward*

Abstract

This study aims to determine the effect of reward systems developed at PT.SVU on work engagement with procedural fairness as a control variable. This type of research is the One Group Pretest-Posttest Design, where the experimental group measured the dependent variable (pretest) and then carried out the treatment and re-measured the dependent variable (posttest). The data analysis technique used in this study uses the Covarian Analysis (Ancova) technique, the Ancova analysis technique is designed to control covariates when groups are random, but not to control group differences that occur naturally. One of the applications of Ancova is the control of basic differences (pretest). The results showed that Procedural Fairness significantly influenced Work Engagement ($F = 11,300$; $p = 0,000$), so from this result it was found that the group had an effect on Work Engagement ($F = 5,369$; $p = 0,000$). Based on the results of the analysis of the analyzed data obtained a significance value of 0.024, the influence of the reward system on work engagement. Limitations of this study, namely the limited time in the implementation of this study so it can not see changes in behavior, how much impact is influenced by the reward system. Another problem that is the absence of a control group is also a note for further researchers. Further research results will be discussed in research discussions.

Keywords: *work engagement, procedural justice, reward system.*