

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara iklim organisasi dengan kualitas kehidupan kerja pada karyawan PT. X Yogyakarta. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif hubungan antara iklim organisasi dengan kualitas kehidupan kerja pada karyawan PT. X Yogyakarta. Subjek penelitian berjumlah 48 orang karyawan tetap PT. X Yogyakarta yang sudah berkerja lebih dari 1 tahun dan berusia lebih dari 22 tahun. Pengambilan subjek menggunakan metode *purposive sampling*. Pengumpulan data penelitian menggunakan alat ukur berupa Skala Iklim Organisasi dan Skala Kualitas Kehidupan Kerja. Teknik analisis data yang digunakan adalah *product moment* dari Karl Person. Hasil analisis data diperoleh nilai korelasi sebesar $r = 0,560$ dan $p = 0,000$, yang berarti terdapat hubungan positif antara iklim organisasi dengan kualitas kehidupan kerja pada karyawan PT. X Yogyakarta. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,314 yang berarti bahwa iklim organisasi memberikan sumbangan efektif sebesar 31,4 % terhadap kualitas kehidupan kerja pada karyawan PT. X Yogyakarta dan sisanya 68,6 % dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : iklim organisasi, kualitas kehidupan kerja, Yogyakarta.

ABSTRACT

This study aims to determine the correlation between organizational climate with quality of work life on employess in PT. X Yogyakarta. The hypothesis of this study is that there is positif the correlation between organizational climate with quality of work life on employess in PT. X Yogyakarta. Total subject are 48 employess have minimum 2 years working experience and age minimum 22 years old. Research subject determinaned by purposive sampling. Research data collection used a measurement tool of Quality Of Work Life Scale and Organizational Climate Scale. The data analysis technique using product moment from Karl Person. Data analysis results obtained correlation value of $r=0.560$ and $p=0,000$, which means there is a significant positive correlation between organizational climate with quality of work life on employess in PT. X Yogyakarta. The coefficient determination (R squared) 0,314 which means organizational climate give contribution effective amounted to 31,4% againts quality of work life on employess in PT. X Yogyakarta and 68,6% was influenced by other factors.

Keywords : *organizational climate, quality of work life, Yogyakarta.*