

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara konflik pekerjaan keluarga dengan stres kerja pada tenaga medis wanita di rumah sakit PKU Muhammadiyah Gamping. Hipotesis yang diajukan pada penelitian ini adalah ada hubungan positif antara konflik pekerjaan keluarga dengan stres kerja pada tenaga medis wanita di rumah sakit PKU Muhammadiyah Gamping. Subjek penelitian ini adalah tenaga medis wanita yang sudah berkeluarga. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan Skala konflik pekerjaan keluarga dan Skala stres kerja. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis *Pearson Correlation*. Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh koefisien korelasi  $r_{xy} = 0,703$  dengan taraf signifikansi sebesar  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ) yang berarti ada hubungan positif antara konflik pekerjaan keluarga dengan stres kerja pada tenaga medis wanita di rumah sakit PKU Muhammadiyah Gamping. Nilai koefisien determinasi (*R Squared*) sebesar 0,494 menunjukkan bahwa variabel konflik pekerjaan keluarga memiliki kontribusi sebesar 49,4 % terhadap variabel stres kerja tenaga medis wanita dan sisanya 50,6 % dipengaruhi oleh faktor lain, yaitu faktor dalam pekerjaan yang meliputi beban kerja, tuntutan kerja dan hubungan interpersonal, peluang partisipasi, tanggung jawab dan faktor dalam organisasi.

**Kata kunci:** stres kerja, konflik pekerjaan keluarga, tenaga medis, wanita

## ABSTRACT

This study aims to find out the relationship between work family conflict and job stres at female medical personel in PKU Muhammadiyah Gamping Hospital. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship work family conflict and job stres at female medical personel in PKU Muhammadiyah Gamping Hospital. The subjects of this study were married women. Data collection was done using work family conflict Scale and job stres Scale. The data analysis method used is the Pearson Correlation Analysis. Based on the results of the study, it is obtained that the  $r_{xy}$  correlation coefficient value is 0,703 with a significance level of  $p = 0.000$  ( $p < 0,01$ ) which means that there is a positive relationship between work family conflict and job stres at female medical personel in PKU Muhammadiyah Gamping Hospital. The coefficient of determination (R Squared) of 0,494 indicates that work family conflict variabel has a contribution of 49,4% to the variabel of job stres at female medical personel and the remaining 50,6% are influenced by other factors, namely; internal factors such as work load, work demands, interpersonal relations; participation opportunities, responsibility, and internal organization factors

**Keywords; job stres, work family conflict, female medical personel, women**