

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, D. A. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja. *An Nisa'a*, 12(1), 33-48.
- Anjani, C. (2006). Pola penyesuaian perkawinan pada periode awal. *Dalam Jurnal Insan*, 8(3), 198-210.
- Anoraga, P. (2014), *Psikologi Kerja*. Jakarta : PT. Rieka Cipta.
- Armstrong, G. S., Atkin-Plunk, C. A., & Wells, J. (2015). The relationship between work–family conflict, correctional officer job stress, and job satisfaction. *Criminal justice and behavior*, 42(10), 1066-1082.
- Azwar, S. (2017). *Penyusunan Skala Psikologi* (Ed. 2). Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Badan Pusat Statistika. (2018). Tingkat Pengangguran Terbuka. Diakses 30 Oktober 2018 dari <https://www.bps.go.id/pressrelease/2018/05/07/1484/februari-2018--tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--sebesar-5-13-persen--rata-rata-upah-buruh-per-bulan-sebesar-2-65-juta-rupiah.html>
- Bashir, U., & Ramay, M. I. (2010). Impact Of Stres On Employees Job Performance A Study On Banking Sector Of Pakistan. *International Journal of Marketing Studies*, 2(1), 122-126.
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Management* (13th Ed). New Jersey: Pearson Edutacion
- Dewi, N. R., & Sudhana, H. (2013). Hubungan antara komunikasi interpersonal pasutri dengan keharmonisan dalam pernikahan. *Jurnal Psikologi Udayana*, 1(1), 22-31.
- Frone, M. R., Russell, M., & Cooper, M. L. (1992). Antecedents and outcomes of work-family conflict: testing a model of the work-family interface. *Journal of applied psychology*, 77(1), 65-78
- Greenhaus, J.H. & Beutell, N.J. (1985). Sources Of Conflict Between Work And Family Roles. *Academy of Management Review* , 10 (1), 76-88. 75
- Handoko, T. H. (2004). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFPE. Yogyakarta.
- Ivancevich, J. M., Konpaske R., & Matteson, T. (2014). *Organization Behavior and Management*. New York: McGraw Hill/Irwin

- Keenan, A., & Newton, T. J. (1984). Frustration in organizations: Relationships to role stress, climate, and psychological strain. *Journal of Occupational Psychology*, 57(1), 57-65.
- Luthans, F (2011). *Organizational Behavior* (12th Ed.). New York: McGraw-Hill/Irwin
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda Karya.
- Newstrom, J. W. (1995). Evaluating training programs: The four levels, by Donald L. Kirkpatrick.(1994). San Francisco: Berrett-Koehler. 229 pp., \$32.95 cloth. *Human Resource Development Quarterly*, 6(3), 317-320.
- Noor, N. N., Rahardjo, K., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT JasaRaharja (Persero) CabangJawaTimur di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 31(1), 9-15.
- Robbins, S.P. & Judge T. A. (2016). *Organizational Behavior* (17th Ed.). New Jersey: Pearson Education
- Roboth, J. Y. (2015). Analisis Work Family Conflict, Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 33-46
- Rosita, S. (2014). Pengaruh konflik peran ganda dan stress kerja terhadap kinerja dosen wanita di Fakultas Ekonomi Universitas Jambi. *Manajemen Bisnis*, 2(2).
- Rusinta, A., Harsono, H., & Maryati, T. (2013). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Pegawai Wanita dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Pemediasi di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Kabupaten Kulon Progo. *Jurnal Bisnis: Teori dan Implementasi*, 4(1), 1-30.
- Rustiana, E.R. & Cahyati, W.H. (2012). Hubungan antara Stres Kerja dengan Pemilihan Strategi Coping pada Dosen. *Jurnal Kesehatan Masyarakat. KEMAS* 7 (2), 144-150. Semarang: Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Negeri Semarang.
- Sarafino, E. P. & SmithT. W. (2010). *Health Psychology Biopsychosocial Interactions* (7th Ed.). Danvers: John
- Sarafino, E. P. (1997). *Health Psychology: Biosychosocial Interactions*. New York: Jphn Wiley & Sons. Inc.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Thomas, L T and Gangster, D C. (1995). Impact of Family-Supportive Variabels on Work-Family Conflict and Strain: A Control Perspective. *Journal of Applied Psychology*, 80(1), 6-15
- Triaryati, N. (2004). Pengaruh adaptasi kebijakan mengenai work family issue terhadap absen dan turnover. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(1), 85-96.
- Wijono, Sutarto. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Wirakristama, R. C., & Suharnomo, S. (2011). Analisis pengaruh konflik peran ganda (work family conflict) terhadap kinerja karyawan wanita pada PT Nyonya Meneer Semarang dengan stres kerja sebagai variabel intervening. Skripsi. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Wulandari, D., & Dwiyantri, R. (2014). Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Dengan Stres Kerja Pada Perawat Wanita Yang Sudah Menikah. *Psycho Idea*, 12(2), 33-41
- Wulandari, D., & Wibowo, U. D. A. (2013). Hubungan antara konflik peran ganda dengan stres kerja pada perawat wanita yang sudah menikah di RSUD Banyumas. *Psycho Idea*, 11(1), 70-72
- Yuliviona, R. (2014). Work family conflict dan stres kerja perempuan bekerja. *Jurnal Ipteks Terapan*, 8(4), 192-198.
- Pemerintahan Indonesia. (1992). *Undang-undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 1992 Tentang Kesehatan*. Lembaran Negara RI Tahun 1992 No. 100. Sekretariat Negara. Jakarta.