

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa ada peningkatan motivasi kerja kelompok eksperimen yang diberi pelatihan perencanaan karir (*career planning*) lebih tinggi dibandingkan dengan peningkatan motivasi kerja pada kelompok kontrol yang tidak mendapatkan pelatihan perencanaan karir (*career planning*). Dapat disimpulkan bahwa pelatihan perencanaan karir memengaruhi tingkat motivasi kerja pada karyawan JMC IT Consultan. Melalui pelatihan perencanaan karir ditunjukkan bahwa terjadi peningkatan motivasi kerja pada karyawan JMC IT Consultan terutama dalam bekerja untuk dapat bisa mewujudkan target karir yang ingin dicapai, sehingga pengetahuan dan keterampilan yang didapat karyawan dalam pelatihan perencanaan karir dapat diaplikasikan para karyawan untuk dapat merencanakan dan mewujudkan target karir mereka dengan begitu karyawan dapat termotivasi untuk dapat bekerja dengan baik dan maksimal. Itu ditunjukkan dengan perubahan perilaku-perilaku yang ditunjukkan karyawan ketika mereka sudah mengikuti pelatihan perencanaan karir seperti tidak ada karyawan yang datang terlambat, tidak bermain media sosial dan melihat *youtube* pada saat jam kerja, karyawan fokus bekerja untuk dapat menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan *deadline*, dan tidak membuang-buang waktu pada saat jam kerja seperti merokok dan membuat kopi sampai 3 kali dalam tempo waktu 4 jam. Perilaku-perilaku tersebut

yang dapat mendukung kinerja perusahaan dan tercapainya tujuan dari perusahaan.

### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, ada beberapa saran yang dikemukakan oleh peneliti. Saran-saran tersebut adalah :

1. Bagi pihak perusahaan, setelah melihat bahwa pelatihan perencanaan karir dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan. Diharapkan pelatihan perencanaan karir pada karyawan dapat direkomendasikan untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan.
2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti mengenai motivasi kerja, diharapkan dapat melakukan penelitian lanjutan dengan memperhatikan dan mengatasi kelemahan atau keterbatasan dalam penelitian ini, khususnya dalam hal melakukan tindak lanjut terhadap pelatihan yang dilakukan dengan melakukan penilaian umpan balik 360 derajat terhadap subjek yang telah mengikuti pelatihan perencanaan karir sehingga dapat diketahui apa saja kendala mereka dalam melaksanakan aspek-aspek perencanaan karir.