DAFTAR PUSTAKA

A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan.* Yogykarta: Penerbit Aswaja Presindo.

Adinata, R. (2016). Pertumbuhan Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan KJKS BMT Tamzis Bandung. Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Entrepreneurship vol 9 no.2., 136

Ariani, Novi. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT.PP London Sumatera Indonesia, Tbk. Wilayah Bulukumba Makassar*. Skripsi. Administrasi Perkantoran FIS UNM.

Aritonang, Keke T. (2005). *Kompensasi Kerja, Disiplin Kerja Guru dan Kinerja Guru SMP Kristen BPK Penabur. Jurnal Pendidikan Penabur No.4 Th. IV. Jakarta.*

B. Uno, Hamzah. (2012). *Teori Motivasi dan Pengukurannya.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Danim, Sudarwan. (2012). *Motivasi Kepemimpina dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: Rineka Cipta.

Ghozali, Imam. (2013). A*plikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Handoko, Hani (2010). *Manajaemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE UGM.

Handoko, Hani T Dr.MBA dan Reksohadiprodjo Sukanto, Dr.M.Com. (1996). Organisasi Perusahaan. Edisi kedua. Yogyakarta: BPFE UGM.

Hasibuan, Malayu S.P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Ilyas. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Inu Kencana, Syafi'ie. (2003). *Kepemimpinan Pemerintahan Indonesia.* Bandung: PT Refika Aditama.

Kadarisman. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.

Kurniawan, Yosua Ferdian. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan di CV Anugerah Jaya.* Agora. Vol 6, No.2. Hal.5

Mardalis. (2008). *Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal.* Jakarta: Bumi Aksara.

Mondy, R, Wayne. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.

Nazir, M. (1998). *Metode Penelitian,Cetakan Ketiga*. Jakarta: PT Ghalia Indonesia.

Notoadmojo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia* Cetakan Keempat. Edisi Revisi. Jakarta: Rineka Cipta.

Rivai, Veithzal & Sagala, E.J. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan dalam Organisasi.* Jakarta: Rajawali Pers.

Santoso, Singgih. (2000). Buku Latihan SPSS Statistik Parametik. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.

Siagian, Sondang P. (2003). *Filsafat Administrasi.* Jakarta: Bumi Aksara.

Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kedua*. Edisi Kedua. Yogyakarta: Penerbitan STIE YKPN.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Suwanto dan Donni Juni Priansa. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis.* Bandung: Penerbit Alfabeta.

Usamara, A. (2006). *Motivasi Kerja, Cetakan Pertama.* Yogyakarta: Puri Arsita Anam.

Wijayanto, Dian. (2012). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Windy Aprillia Murti dan Gunasti Hudiwinarsih. (2012). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan*

bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur Surabaya). The Indonesian Accounting Review. 2 (2). Hal: 215-228.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia:Teori Aplikasi dan Penelitian.* Jakarta: Salemba Empat.

Woods, Philip A. (2004). *Democratic Leadership: Drawing distinctions with distributed leadership.* International Journal of Leadership.