

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J. & Meyer, J. P. (1990). The measurement and antecedents of affective continuance and normative commitment to organization. *Journal of Occupational Psychology*, 63, 1-18.
- Antonio, E. (2010). *Career Planning Process and Its Role in Human Resource Development*. Annal Of University: Petrosani Economic.
- Arikunto, & Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2006). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2010). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Budiarjo, M. (2008). *Dasar-Dasar Ilmu Politik*. Jakarta : Gramedia.
- Cumming, & Worley. (2005). *Organizational Development: Edisi ke 8*. South Western Edition: Thompson.
- Danang, S. (2012). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Gary, D. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Jilid 1*. Jakarta : PT Indeks.
- Griffin, R. W. (2004). *Manajemen: Edisi ke Sepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Hendry, S. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Ingarianti. (2015). Pengembangan Alat Ukur Komitmen Organisasi. *Journal RAP*, 167-177.
- Kammerow, J. (1991). *New Direction In Career Planning*. California: South Western.
- L, M. R., & John H. Jackson. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi ke 9*. Jakarta: Salemba Empat.
- Luthans, F. (2005). *Organizational Behaviour: Edisi ke 10*. New York: MC Graw Hill International Edition.

- Mayer, J. P., & Allen, N. J. (2004). *TCM Employee Commitment Survey Academic Users Guide*. University of Western Ontario
- Mathis, R.L and Jackson J.H. 2000. *Human Resources Management 12th ed* Mason, Ohio: Thomson South Western.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Mowday, R. T., Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). The measurement of organizational commitment. *Journal of Vocational Behavior*, 14(2), 224-247.
- Mowday, R. T. (1982). *Employee-organization linkages: The psychology of commitment, absenteeism, and turnover*. New York: Academic Press.
- Nawawi, & Hadari. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada University Press.
- Robbins, S.P. (1996). *Organization behavior. concepts, controversies, applications. Edisi ke 7*. New Jersey: Prentice Hall.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku organisasi (Vol 1-2)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rivai, F. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: Murai Kencana
- Saksono. (2003). *Pengembangan Karir dan Staff*. Yogyakarta: Balai Pustaka.
- Subakti, R. (1992). *Memahami Ilmu Politik*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Sumarno, & Wasty. (2009). *Psikologi Pendidikan (Landasan Kerja Pemimpin Pendidikan)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Subakti, R. (1992). *memahami Ilmu Politik*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Sugiyono. (2011). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: IKAPI.

- Steers, R.M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22, 46-56.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (1983). *Motivation and work behavior*. Edisi Ke-3. New York: McGraw Hill Book Company.
- Sugiyono.(2015). *Statistika untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, d. (2012). *manajemen sumber daya manusia*. jakarta : Pt Buku Seru.
- Henry, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Yogyakarta: STIE YKPN
- Tamaddun. (2015). *Demokrasi, Partai Politik, dan Pemilihan Kepala Daerah*. jurnal Ilmu Pemerintahan, Issn 2442-5958 vol 1 no 1.
- Yousuf , D.A. (2013). Organizational Commitmen: Testing two theories. *Industrial Relation* 38. (2) 319-343.
- Wasti . (2003). Organizational commitment, turnover intentions and the influence of cultural value. *Journal of Occupational and Organizational Pscyhology*, 76 (3) 303-321.