

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan setelah melalui tahapan pengumpulan data, pengolahan data analisis Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja pegawai pada Perangkat Desa Condongcatur sehingga dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Perangkat Desa Condongcatur.
2. Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Perangkat Desa Condongcatur. Jika motivasi yang diberikan instansi semakin tinggi maka kinerja pegawai juga akan mengalami peningkatan.
3. Kompensasi dan Motivasi secara bersama sama berpengaruh terhadap terhadap Kinerja Pegawai pada Perangkat Desa Condongcatur.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Diharapkan instansi memberikan fasilitas serta perlengkapan dan peralatan yang baik yang dipakai pegawai untuk mendukung dalam melaksanakan pekerjaan, sehingga dengan fasilitas serta perlengkapan dan peralatan yang baik tersebut bisa memotivasi pegawai untuk meningkatkan kinerjanya, karena pada pertanyaan kuesioner terkait

2. pemberian fasilitas serta perlengkapan dan peralatan mendapatkan skor yang tidak terlalu tinggi.
3. Bagi peneliti selanjutnya. diharapkan peneliti selanjutnya bisa menambah variabel bebas atau melakukan penelitian dengan variable yang lain untuk mengetahui variasi pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai.

5.3 KETERBATASAN

Penelitian ini telah diusahakan untuk dilaksanakan sesuai dengan prosedur ilmiah, namun demikian masih memiliki keterbatasan yaitu.

1. Adanya keterbatasan pada teknik pengambilan data yang berupa kuesioner atau angket, sehingga peneliti tidak dapat mengontrol jawaban responden yang tidak menunjukkan keadaan yang sesungguhnya.
2. Ada beberapa perangkat desa yang dinas diluar sehingga memerlukan banyak waktu dalam pembagian kuesioner.

Adanya keterbatasan dalam pengisian kuesioner pada variabel Kinerja Pegawai yang diisi oleh pegawai sendiri bukan oleh pimpinan, bawahan, maupun pegawai lain sehingga pegawai menilai kinerjanya sendiri, hal ini dirasakan kurang objektif.