

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
CEMARA CERAMICS ART
YOGYAKARTA**

Habib Fauyan

habibfauyyan@gmail.com

Asep Rochyadi

asep.rokhyadi@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di perusahaan Cemara Ceramics Art. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan sample penelitian berjumlah 30 orang responden karyawan di Cemara Ceramics Art. Pengumpulan data menggunakan kuisioner yang sudah diuji validitas dan reliabilitasnya.

Hasil analisis penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi memiliki pengaruh positif secara parsial terhadap kinerja karyawan. Begitu pula dengan variabel motivasi yang memiliki pengaruh positif secara parsial terhadap kinerja karyawan. Sedangkan untuk variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Berdasarkan hasil Uji F maka variabel kompensasi, motivasi dan gaya kepemimpinan secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan Cemara Ceramics Art.

Berdasarkan analisis regresi berganda, dapat diketahui bahwa variabel motivasi yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dari nilai koefisien (koefisien standar) terbesar dibandingkan dengan yang lain yaitu 0,522.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan.