

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN ,BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Sleman. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan di Dinas Tenaga Kerja Sleman sebanyak 40 orang. Teknik sampling pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data berupa kuisioner. Penelitian ini menggunakan teknik uji regresi berganda, uji T, uji R² dan uji sobel menggunakan *SPSS for windows versi 25.0*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi, berpengaruh positif dan signifikan. Secara parsial gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, berpengaruh positif dan signifikan. Pada pengujian berikutnya variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style and organizational culture and job satisfaction on employee performance with organizational commitment as an intervening variable in the Manpower Office of Sleman Regency. The population in this study were 40 employees at the Sleman Manpower Office. The sample in this study were all employees of the Sleman Regency Employment Office as many as 40 people. The data collection method is in the form of a questionnaire. This study uses multiple regression test techniques, T test, R² test and sobel test using SPSS for windows version 25.0.

The results showed that partially leadership style, organizational culture and job satisfaction on organizational commitment, positive and significant effect. Partially the leadership style, organizational culture and job satisfaction on employee performance, has a positive and significant effect. In the next test leadership style variables, organizational culture and job satisfaction affect indirectly on employee performance.

Keywords: *leadership style, organizational culture and job satisfaction, organizational commitment, employee performance*

