

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Berdasarkan analisis dan hasil uji - t menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh antara variabel rekrutmen terhadap variabel kinerja karyawan.
2. Berdasarkan analisis dan hasil uji - t menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh antara variabel penerapan prinsip *good corporate governance* terhadap variabel kinerja karyawan.
3. Berdasarkan analisis dan hasil uji – F menunjukkan terdapat pengaruh secara simultan atau bersama-sama antara variabel rekrutmen dan prinsip *good corporate governance* terhadap kinerja karyawan pada PT Aneka Dharma Persada.

B. Saran

Saran dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi peneliti selanjutnya yang berminat untuk mengetahui atau meneliti lebih jauh tentang pengaruh rekrutmen dan prinsip *good corporate governance* perlu modifikasi variabel independen, agar didapatkan hasil yang akurat mengenai pengaruh variabel lain terhadap kinerja karyawan.
2. Jumlah populasi yang digunakan dalam penelitian ini hanya satu perusahaan. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperbanyak jumlah

sampel yang akan digunakan, sehingga akan mendekati gambaran hasil yang lebih mendekati kondisi yang sebenarnya.

3. Saat ini proses rekrutmen dan penerapan prinsip *good corporate governance* yang sudah diterapkan pada PT Aneka Dharma Persada sudah baik, alangkah lebih baiknya ditingkatkan lagi dalam merekrut karyawan dan menerapkan peraturan yang sudah ada.

C. Keterbatasan Penelitian

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Adanya keterbatasan penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu terkadang jawaban yang diberikan oleh sampel tidak menunjukkan keadaan sesungguhnya.
2. Penelitian ini dilakukan hanya dalam 1 perusahaan saja yaitu PT Aneka Dharma Persada.

