

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan mengenai pengaruh *job satisfaction*, *self efficacy* dan *organizational citizenship behavior* terhadap *turnover intention* pada karyawan PT. Epson Batam, maka dapat disimpulkan :

1. Berdasarkan uji t variabel *job satisfaction* mempunyai pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *turnover intention*, hal ini dibuktikan dalam analisis statistic dimana koefisien regresi *Job satisfaction* (b1) sebesar -0.242 dan t hitung (-1.671) atau nilai signifikan sebesar 0.103 > 0.05, dengan demikina H1 ditolak.
2. Berdasarkan uji t variabel *self efficacy* mempunyai pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *turnover intention*, hal ini dibuktikan dalam analisis statistic dimana koefisien regresi *Self efficacy* (b1) sebesar -0.044 dan t hitung (-0.182) atau nilai signifikan sebesar 0.857 > 0.05, dengan demikina H2 ditolak.
3. Berdasarkan uji t variabel *organizational citizenship behavior* mempunyai pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *turnover intention*, hal ini dibuktikan dalam analisis statistic dimana koefisien regresi *organizational citizenship behavior* (b1) sebesar 0.180 dan t

hitung (0.794) atau nilai signifikan sebesar $0.433 > 0.05$, dengan demikian H3 ditolak.

4. Berdasarkan hasil uji F (Simultan) di peroleh F hitung sebesar 1.018 dengan tingkat signifikansi 0.396. Oleh karena itu nilai signifikansinya >0.05 atau lebih besar dari 0.05 maka *job satisfaction* (X1), *self efficacy* (X2), dan *organizational citizenship behavior* (X3) secara simultan atau bersama-sama tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* (Y).

5.2. Saran

1. Melihat dari hasil pengujian pada penelitian ini, perlu diadakannya penelitian lanjutan untuk mencari faktor apa saja yang lebih kuat mempengaruhi *turnover intention*.
2. Penelitian mendatang dapat menambahkan variabel predictor lainnya yang mempengaruhi *turnover intention*, agar dapat lebih tepat pula dalam mengetahui pengaruh terhadap *turnover intention* karyawan.