

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN HERATON CRAFT YOGYAKARTA**

Penelitian ini untuk menguji apakah ada pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Heraton Craft Yogyakarta. Metode pengambilan sampel pada penelitian ini dilakukan dengan sampel jenuh atau sensus yaitu metode penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel, sampel yang digunakan adalah semua populasi karyawan yang berjumlah 70 karyawan. Metode pengambilan data pada penelitian ini adalah dengan melakukan observasi, wawancara, kuesioner, dan study pustaka. Dengan menggunakan pengujian Hipotesis yaitu uji t, uji F, dan uji R.

Berdasarkan pengujian dengan menggunakan uji t secara parsial gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil nilai signifikan  $0,338 > 0,05$  dan  $t_{hitung} 0,966 < t_{tabel} 1,996$  maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak, hasil dari pengujian uji t secara parsial motivasi berpengaruh signifikan dengan hasil nilai signifikan  $0,005 < 0,05$  dan  $t_{hitung} 2,938 > t_{tabel} 1,996$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima dan disiplin kerja berpengaruh signifikan dengan hasil nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} 3,943 > t_{tabel} 1,996$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

Berdasarkan pengujian menggunakan uji F terbukti bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional, motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini ditunjukkan dengan nilai sig  $.000 < 0,05$  nilai  $F_{hitung} 19,142 > F_{tabel} 2,74$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. artinya variabel gaya kepemimpinan transformasional, motivasi dan disiplin kerja bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Heraton Craft Yogyakarta

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF YOGYAKARTA HERATON CRAFT EMPLOYEES**

This research is to test whether there are influences of transformational leadership style, motivation and work discipline against the performance of Heraton Craft Yogyakarta employees. The sampling method in this study is done by a saturated sample or a census i.e. the sampling method when all population members are used as samples, the samples used are all employee populations amounting to 70 employees. The method of data retrieval in this research is by conducting observations, interviews, questionnaires, and study libraries. By using hypothesis testing i.e. T test, F test, and R test.

Based on tests using T-Test in a partial transformational leadership style has no significant effect on the employee's performance with significant value results  $0.338 > 0.05$  and T count  $0.966 < t$  table  $1.996$  then  $H_0$  accepted and  $H_a$  rejected, results from T test testing partially significant effect with a result of significant value  $0.005 < 0.05$  and T count  $2,938 > T$  table  $1.996$  then  $H_0$  rejected and  $H_a$  acceptable and working discipline With a result of a significant value of  $0.000 < 0.05$  and a value of T count  $3.943 > T$  table  $1.996$  then  $H_0$  rejected and  $H_a$  accepted.

Based on testing using the F test proved that variables of transformational leadership style, motivation and work discipline simultaneously have significant effect on the employee's performance it is demonstrated with the value of  $SIG. 000 < 0.05$  Fcount value  $19,142 > F$ table  $2.74$  then  $H_0$  is rejected and  $H_a$  accepted. Means variable of transformational leadership style, motivation and work discipline together significantly affect the performance of employees of Heraton