

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMUNIKASI ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN *OUTSOURCING*  
(Studi Kasus Pada Salah Satu Perguruan Tinggi di Yogyakarta)**

Fredri Alam Saputro  
Universitas Mercu Buana Yogyakarta  
15051371@student.mercubuana-yogya.ac.id

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja dan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan *outsourcing* pada Perguruan Tinggi Yogyakarta. Metodologi penelitian yang digunakan yaitu metode pengumpulan data kuantitatif. Metode pengambilan data kuantitatif yang digunakan dalam penelitian ini adalah diambil menggunakan kuisioner. Analisis data dilakukan berdasarkan pengujian pada Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji Heterokedastisitas, Analisis Regresi Linear Berganda, Uji Hipotesis, Uji F, Uji Parsial (Uji t), Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>). Hasil penelitian diperoleh lingkungan kerja memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu  $0,000 < 0,05$ . Komunikasi organisasi memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu  $0,039 < 0,05$ . Lingkungan kerja dan komunikasi organisasi secara bersama – sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu dengan signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ .

*Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Komunikasi Organisasi, Perguruan Tinggi Yogyakarta.*

**ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine how the influence of work environment and organizational communication on employee performance at Perguruan Tinggi Yogyakarta. The research methodology used is the quantitative data collection methods. Quantitative data collection methods used in this study was taken using a questionnaire. Data analysis was conducted based on testing on Normality Test, Multicollinearity Test, Heterocedasticity Test, Multiple Linear Regression Analysis, Hypothesis Test, F Test, Partial Test (t Test), Determination Coefficient (R<sup>2</sup>). The results obtained by work environment have a significant influence on employee performance, namely  $0.000 < 0.05$ . Organizational communication has a significant influence on employee performance, which is  $0.039 < 0.05$ . Work environment and organizational communication of employees together - the same effect on employee performance with a significance of  $0.000 < 0.05$ .*

*Keywords : Work environment, Organizational Communication, Perguruan Tinggi Yogyakarta.*