

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan, maka kesimpulan yang dapat ditarik adalah sebagai berikut:

1. Tujuan dan kemampuan berpengaruh signifikan dan positif terhadap disiplin kerja karyawan PT. Skatindo Sarana Acara Yogyakarta.
2. Teladan kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap disiplin kerja karyawan PT. Skatindo Sarana Acara Yogyakarta.
3. Balas Jasa berpengaruh signifikan dan positif terhadap disiplin kerja karyawan PT. Skatindo Sarana Acara Yogyakarta.
4. Waskat berpengaruh signifikan dan positif terhadap disiplin kerja karyawan PT. Skatindo Sarana Acara Yogyakarta.
5. Sanksi/hukuman berpengaruh signifikan dan positif terhadap disiplin kerja karyawan PT. Skatindo Sarana Acara Yogyakarta.

1.2 Saran

Peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti variabel lain yang diasumsikan berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan, yang tidak diteliti pada penelitian ini, sehingga makin memperluas cakrawala kajian terkait faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan.

PT. Skatindo Srana Acara Yogyakarta disarankan untuk mengevaluasi peraturan yang bertujuan untuk meningkatkan kedisiplinan kerja, sehingga dapat menyesuaikan dengan karakteristik dan kondisi karyawan.

