

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, M. R., & Rahmat, A. (2017). Kecerdasan emosional dan dampaknya terhadap stres kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 2(Augustus). <https://doi.org/10.17605/OSF.IO/HN423>
- Anoraga, P. (2014). *Psikologi kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Ardiansyah, Y., & Sulistiyowati, L. H. (2018). Pengaruh kompetensi dan kecerdasan emosional terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 2(1), 91–100. <https://doi.org/10.33603/jibm.v2i1.1064>
- Arishanti, K. I. (2009). *Pengaruh budaya organisasi dan komitmen terhadap kepuasan kerja karyawan bank*. 3(44–52), 20–21.
- Astika, N. F. L., & Saptoto, R. (2016). Peran resiliensi dan iklim organisasi terhadap work engagement. *Gajah Mada Journal Of Psychology*, 2(1), 38–47.
- Ayu, D. R., Maarif, S., & Sukmawati, A. (2015). Pengaruh job demands job resources dan personal resources terhadap work engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 1(1), 12–22. <https://doi.org/10.17358/jabm.1.1.12>
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bakker, A. B. (2011). An evidence-based model of work engagement. *Current Directions in Psychological Science*, 20(4), 265–269. <https://doi.org/10.1177/0963721411414534>
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010a). Work engagement : a handbok of essential theory and research. In *Conference Proceedings - IPEMC 2004: 4th International Power Electronics and Motion Control Conference*.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010b). Work engagement a hand book of essential theory and rasearch. In *Psychology Press*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Baktio, H., & Utama, W. (2013). *Kecerdasan emosi*. Diambil dari <http://www.pusdikmin.com>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Grup.
- Carmelia, T., Tiatri, S., & Wijaya, E. (2017). Akademik dengan job performance pada

- mahasiswa aktif organisasi kemahasiswaan. *Humaniora*, 1(2), 184–197.
- Dayana, I., & Marbun, J. (2018). *Motivasi kehidupan*. Jakarta: Guepedia.
- Ernawati, & Ambarini. (2010). Pengaruh hubungan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel moderating. *Ekonomi dan Kewirausahaanewirausahaan*, 10(2), 109–118.
- Gitosaroso, M. (2012). Kecerdasan emosi (emotional intelligence) dalam tasawuf. *Journal of Moral Education*, 2(2), 182–200.
- Goleman, D. (2009). *Kecerdasan emosional : mengapa EI lebih penting daripada IQ*. Jakarta: PT Sun.
- Gupta, G. K., Rani, S., & Kumar, R. (2016). *Analysis of management of supracondylar femur fracture by locking compression plate*,. 2 .(4), 218–222.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hamid, S. (2014). *Manajemen sumber daya manusia lanjutan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Handayani, A. (2013). Keseimbangan kerja keluarga pada perempuan bekerja: tinjauan teori border. *Buletin Psikologi Universitas Gadjah Mada. Fakultas Psikologi*, 21(2), 90–101. <https://doi.org/10.22146/bpsi.7373>
- Hidayati, R., Purwanto, Y., & Yuwono, S. (2008). Kecerdasan emosi stres kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Psikologi*, 2(1), 91–96.
- Howe, D. (2015). *Empati*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Jadmiko, P. (2016). Dukungan organisasional sebagai pemoderasi pengaruh antara kecerdasan emosional pada kinerja karyawan. *Jurnal Benefita*, 1(3), 146. <https://doi.org/10.22216/jbe.v1i3.1410>
- Kuntari, C. M. I. S. R. (2015). Hubungan work-family enrichment Dengan work engagement pada perawat wanita. *Psikologi Ulayat*, 2(1), 407–417.
- Ma'ruf, J. J. (2018). *Assessment center*. Jakarta: PT Gramedia.
- Man, G. S., & Hadi, C. (2013). Hubungan antara perceived organizational support dengan work engagement pada guru SMA swasta di surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2(2), 90–99. [https://doi.org/10.1002/\(SICI\)1097-](https://doi.org/10.1002/(SICI)1097-)

0029(19991001)47:1<3::AID-JEMT2>3.0.CO;2-2

- Manizar, E. (2016). Mengelola kecerdasan emosi. *Tadrib: Jurnal Pendidikan Agama Islam*, 2(2), 198–213.
- Marciano L. P. (2010). *Carrots and sticks don't work build a culture of employee engagement with the principles of respect*. New York: Mc Graw Hill.
- Meyer, A. G. (2012). *Meningkatkan keterikatan kerja melalui intervensi terhadap kegiatan berbagi pengetahuan - studi mengenai usesor Unit kerja XYZ di PT. ABC indonesia*. universitas indonesia.
- Novenia, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2017). Hubungan antara dukungan sosial suami dengan work-family balance pada guru wanita di SMA negeri kabupaten purworejo. *Empati*, 6(1), 97–103.
- Nugroho, D. A. S., Mujiasih, E., & Prihatsanti, U. (2013). Hubungan antara psychological capital dengan work engagement pada karyawan PT bank mega regional area semarang. *Psikologi Undip*, 12(2).
- Nurendra, A. M. (2016). Peran tuntutan kerja dan sumber daya kerja terhadap keterikatan kerja wanita karir. *Psikologika*, 21(1).
- Portal HR. *Gawat! pekerja di indonesia 80% not engaged lantas apa solusinya?* , (2016).
- Pri, R., & Zamralita. (2017). Gambaran work engagement pada karyawan di PT EG (manufacturing industry). *Muara Ilmu Sosial, Humaniora dan Seni*, 1(2).
- Putra, A. G. G., Ramadhan, M. F., & Hadi, C. (2019). Kesejahteraan dan emosi karyawan di tempat kerja. *Jurnal Psikologi Talenta*, 4(2), 122–132.
- Putri, Y. S. (2016). Pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. PLN persero area klaten. *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 13(1), 88. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v13i1.13416>
- Rahmayuni, T. D., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan keterikatan kerja pada wartawan TV X jakarta. *Jurnal Empati*, 7(Nomor 1), 373–380.
- Ratnasari dan Hartati, Y. (2019). *Manajemen kerja dalam organisasi*. Jakarta: CV Penerbit Qiara Media.

- Santoso, J. E. (2012). *Good ethos : 7 etos kerja terbaik dan mulia*. Jakarta: PT Alex Media Komputindo.
- Sari, T., & Yulita, H. (2018). Keterikatan karyawan dipengaruhi oleh kecerdasan emosional dan modal psikologis(studi empiris : PT. fajar lestari sejati, jakarta). *National Conference of Creative Industry*, 5(6), 640–655. <https://doi.org/10.30813/ncci.v0i0.1270>
- Schaufeli, W. (2012). Work engagement what do we know and where do we go? *Romanian Journal of Applied Psychology*, 14(1), 3–10.
- Schaufeli, W. B. (2011). *Work engagement : a key concept of a ? 1*, 1–51.
- Septiani, N., & Nurtjahjanti, H. (2017). Keterikatan kerja pada aparat pemerintah desa di kecamatan X, Y , Z kabupaten batang. *Jurnal Empati*, 6(4), 157–162.
- Setyaningrum, R., Utami, H., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh kecedasan emosional terhadap kinerja (studi pada karyawan PT. jasa raharja cabang jawa timur). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 36(1), 211–220.
- Soeroso, A. (2008). *Sosiologi I*. Jakarta: Yudhistira.
- Steven, J., & Prihatsanti, U. (2017). Hubungan antara resiliensi dengan work engagement pada karyawan bank panin cabang menara imperium kuningan jakarta. *Empati*, 6(3), 160–169.
- Suharianto, & Effendy, N. (2015). Pengaruh psychological capital terhadap work engagement pada dosen di universitas katolik widya mandala surabaya. *jurnal experientia*, 3(2), 23–34. <https://doi.org/10.4324/9781315648033-4>
- Sumiyarsih, W., Mujiasih, E., & Ariati, J. (2012). Hubungan antara kecerdasan emosional dengan organizational citizenship behavior (ocb) pada karyawan CV. aneka ilmu semarang. *Jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*, 11(1).
- Supriyadi, A. (2019). *Airmanship*. Jakarta: PT Gramedia.
- Tridhonanto, A., & Agency, B. (2010). *Meraih sukses dengan kecerdasan emosional*. Jakarta: PT Alex Media Komputindo.
- Vandiya, V., & Etikariena, A. (2018). Stres kerja dan keterikatan kerja pada karyawan swasta : peran mediasi kesejahteraan di tempat kerja. *jurnal psikogenesis*, 6(1), 19–32.

- Wakhyuni, S. D. (2016). Hubungan work engagement dan organizational efficacy. *Intuisi : Jurnal Psikologi Ilmiah*, 8(3), 156–162.
- Wardiana, A. G., & Prasetyo, A. R. (2018). Keterkaitan perceived organizational support dan happiness at work pada karyawan generasi Y PT. telekomunikasi selular jakarta. *Empati*, 7(4), 27–32.
- Wellins, R. S. (2015). Employee engagement the key to realizing competitive advantage. *Journal of Enterprising Communities: People and Places in the Global Economy*, 5(2), 209–221. <https://doi.org/10.1108/17506200710779521>
- Widyarini, N. (2013). *Membangun hubungan antar manusia*. Jakarta: PT Alex Media Komputindo.
- Wulandari, E., & Ratnaningsih, I. Z. (2017). Keterikatan kerja pada guru sekolah menengah atas negeri berakreditasi A di kecamatan ngaliyan. *Jurnal Empati*, 6(29), 133–138.
- Xanthopoulou, D., Bakker, A. B., Demerouti, E., & Schaufeli, W. B. (2009). Work engagement and financial returns: A diary study on the role of job and personal resources. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 82(1), 183–200. <https://doi.org/10.1348/096317908X285633>
- Yudiani, E. (2017). Work engagement karyawan PT. bukit asam persero ditinjau dari spiritualitas. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 3(1), 21. <https://doi.org/10.19109/psikis.v3i1.1390>
- Yuliani, R. (2013). Emosi negatif siswa kelas XI SMA N 1 sungai limau. *jurnal ilmiah konseling*, 2(1), 151–155.
- Yuningsih, A., & Mariyanti, S. (2015). Hubungan ketertarikan interpersonal dengan work engagement pegawai PT. salindo berlian motor jakarta. *Jurnal Psikologi*, 13(1), 6–12.
- Yusuf, A. E. (2014). Dampak motivasi terhadap peningkatan kinerja individu. *Humaniora*, 5(1), 494–500. <https://doi.org/10.21512/humaniora.v5i1.3065>