

**PENGARUH FAKTOR PERSONAL, FAKTOR
ORGANISASIONAL DAN FAKTOR NON ORGANISASI
TERHADAP KOMITMEN KERJA
PADA PT. SALIMAS SEJAHTERA YOGYAKARTA**

Oleh :

Abdul Wahab
16051110

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh faktor personal organisasional dan faktor non organisasi terhadap komitmen kerja perusahaan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Salimas Sejahtera Yogyakarta 2019. Dengan menyebarkan kuisioner pada 82 responden. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah uji validitas, reliabilitas, analisis regresi liner berganda, uji t, uji F dan koefisien deteminasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor personal dan non organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen kerja dengan t hitung variabel faktor personal 2,679 dan faktor non organisasional 2,093 > dari nilai t tabel 1,9904. Sementara variabel faktor organisasional tidak berpengaruh terhadap komitmen kerja dengan nilai t hitung 1.963 < dari t tabel 1,9904. Secara simultan (uji F) variabel faktor personal, organisasional dan non organisasi berpengaruh terhadap komitmen kerja dengan F hitung 7,269 > F tabel 2,722.

Kata kunci : faktor personal, organisasional, non organisasi, komitmen kerja

**INFLUENCE PERSONAL, ORGANIZATIONAL AND NON-
ORGANIZATIONAL FACTORS ON COMMITMENTS TO WORK
AT PT. SALIMAS SEJAHTERA YOGYAKARTA**

By:

Abdul Wahab
16051110

ABSTRAK

This study aims to know the Influence Personal, Organizational And Non-Organizational Factors On Commitments to Work Company The population in this study were all employees of PT. Salimas Sejahtera Yogyakarta 2019. By deploying questionnaires to 82 respondents The data used in this study is quantitative data The analysis used was validity, reliability, multiple linear regression analysis, t test, F test and the coefficient of detemination. The results showed that personal and non-organizational factors had a significant effect on work commitment with t count personal factor variables 2.679 and non-organizational factors 2.093> from the table t value 1,9904. While organizational factor variables have no effect on work commitments with a t value of 1.963 <from t table 1.9904. Simultaneously (F test) variables of personal, organizational and non-organizational factors influence work commitment with F count 7.269> F table 2.722.

Keywords: *personal factors, organizational, non-organization, Commitments to Work.*