

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustiningrum, A., Indrawati, C.D.S., dan Rahmanto, A.N. (2012). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran, Vol.1(1): 1-5.*
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Guntur, P., & Wahono., ( 2012 ). “Pengaruh Person Organization Fit, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Perawat”. *Journal Management Analysis, Vol. 1, No. 1, Juni 2012, pp. 1-7.*
- Hermawati, A. (2012). Pengaruh Motivasi dan Kemampuan terhadap Prestaasi Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemerintah Kota Batu. *Jurnal Dinamika Dotcom, Vol. 3(2): 107-120.*
- Kurnia, F.F., & Bodroastuti, T., Pengaruh Faktor Personal, Faktor Organisasional Dan Faktor Non Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional ( Studi Pada Pegawai Bagian Produksi PT. Kubota Indonesia ) *Skripsi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala Jalan Sriwijaya No. 32 & 36 Semarang 50242.*
- Munandar, A., ( 2017 ) *Pengaruh Faktor Personal, Faktor Organisasional, Dan Faktor Non Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Kasus pada Karyawan PT KAI DAOP 6 Yogyakarta Stasiun Lempuyangan). Skripsi Prodi Manajemen UPY.*
- Muhammad, R., & Khan., ( 2010 ). “*The Impact of Organizational Commitment on Employee Job Performance, European Journal of Social Sciences, 15(3): 292-298.*
- Munandar, A., ( 2017 ) *Pengaruh Faktor Personal, Faktor Organisasional, Dan Faktor Non Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Kasus pada Karyawan PT KAI DAOP 6 Yogyakarta Stasiun Lempuyangan). Skripsi Prodi Manajemen UPY.*
- Mita, T., & Adi, W., ( 2017 ) Pengaruh Faktor Personal, Faktor Organisasional, Dan Faktor Non Organisasional Terhadap Komitmen Organisasi Pada *Driver Go-Jek Solo. Skripsi Jurusan Management Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.*
- Nurnaningsih, S.W., ( 2017 ). “Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Organizational

Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai *Variabel Intervening*". *Skripsi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang, Indonesia, 2017.*

Noralel, I., & NorHasni, Z.A., ( 2010 ). Tinjauan Faktr-Faktor yang mempengaruhi Komitmen Pekerja terhadap organisasi. *Dinamika Sosial. Jurnal Dinamika Sosial Ekonomi Volume 6 No. 1 Mei 2010.*

Rose, Naresh, K., & Ong, G., P., ( 2009 ). *The Effect of Organizational Learning on Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Work Performance, Journal of Applied Business Research, 25(6): 55-65.*

Rahmi, M., ( 2013 ). "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dan Komitmen Organisasional Dengan Mediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Guru Tetap SMA Negeri di Kabupaten Lombok Timur), *Tesis, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*".

Rismawan., ( 2014 ). "Peran Mediasi Komitmen Organisasional Pada Pengaruh Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Keluar Karyawan". *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Volume 03.No.08.Tahun 2014.*"

Riana., Putra, G., dan Made, S.W., ( 2015 ). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan" Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana Volume 04.No.02.Tahun 2015.*"

Sahertian, P., ( 2010 ) Perilaku Kepemimpinan Berorientasi Hubungan dan Tugas Sebagai Antecedent Komitmen Organisasional, Self-Efficacy Dan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) *Jurnal manajemen dan kewirausahaan, Vol.12 No.2 , 156-169*

Sumiyati, M., & Hadi S,S., ( 2018 ). "Pengaruh Spiritual Leadership terhadap Kepuasan Kerja Pegawai" in *Sipatahoenan: South-East Asian Journal for Youth, Sports & Health Education, Volume 4(2)*

Supriadi, E., & Yusof, H. A. R. B. M., 2015. Relationship between Instructional Leadership of Headmaster and Work Discipline and Work Motivation and Academic Achievement in Primary School at Special Areas of Central Jakarta. *Journal of Education and Learning, Vol. 4 (3): 123-135.*

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori Aplikasi dan Penelitian.* Jakarta: Salemba Empat.

Wardhani, W. K., dan Susilo, H.,( 2015 ). “Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. *Skripsi* Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.