

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, R., & Raheela, M. (2015). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Jurnal Psikologi*
- Afrida, R.F. (2016). “Pengaruh dukungan sosial terhadap produktivitas kerja pegawai negeri sipil Kantor Gubernur Kalimantan Timur.” Naskah Publikasi, Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- As’ad, M. (2004). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2001). Asumsi-asumsi dalam inferensi statistika. *Buletin Psikologi*, 9(1), 8-17.
- Azwar, S. (2008). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas Edisi 4*. Yogyakarta: Pustaka pelajar
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian (Edisi ke 1)*. Yogyakarta: Pustaka pelajar
- Baron, R. A., & Donn, Byrne. (2000). *Social psychology edisi ke 9*. USA: Allyn & Bacon
- Bruce, M.F., & Richard, J.H. (2005). The Effect of Workplace Relationships on Employee Job Satisfaction for 25 to 35 Year Olds. *Jurnal Psikologi*.
- Cantika, B.S.Y. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang :UMM Press.
- Carolina, M.A.R.S. (2016). Hubungan Minat Terhadap Pekerjaan Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Plambo Pernalang. *Jurnal Psikologi*. Semarang: Universitas Katolik Soegijapranata.
- Cohen, S., Mermelstein, R., Kamarck, T., & Hoberman, H.M. (1985). Measuring the functional components of social support. In I. G. Sarason, & B. R. Sarason (Eds). *Social Support: Theory, Research and Applications*, 73-94.
- Daskaputra, M.P. (2016). Hubungan Dukungan Sosial dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tsukasa Manufacturing of Indonesia. *Jurnal Psikologi*. Jakarta: Fakultas Psikologi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya
- Gibson, James L., Ivancevich & Donnelly. (2000). *Organisasi Perilaku, Struktur Proses* (Edisi Kedua). Jakarta: Bina Rupa Aksara.
- Greenberg, J. & Baron, R. A. (2002). *Behavior in organization: understanding*

and managing the human side of work (6th ed), Saddle River, NJ: Printice hall.

Hadi, S. (2016). *Metodologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.

Handoko, T., & Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE

Hanifah, V. (2018). Hubungan dukungan sosial rekan kerja dengan kepuasan kerja pada Sekolah Tinggi Ilmu Pertanian Agrobisnis Perkebunan (STIP-AP). *Jurnal Psikologi*. Medan: Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.

Hasibuan, M.S.P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Kelima. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Iswanto, F., & Ike, A. (2016). Peran Dukungan Sosial di Tempat Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi*. Yogyakarta: Program Studi Psikologi Universitas Islam Indonesia. Jurnal dimuat dalam Mediasi, 2016, Vol. 2, No. 2, 38-45

Jia,M., & Mirit, S. (2012). Communication motives, satisfaction, and social support in the workplace: are supervisor effective support sources in employee networks?.*Hawaii International Conference on System Sciences*. Computer Society, 978-076945257.

Kuntjoro, Z.S.(2002). Dukungan Sosial Pada Lansia. [Http://www.e.psikologi.com/manajemen/240502.htm](http://www.e.psikologi.com/manajemen/240502.htm). Diakses tanggal 29 September, 2018.

Lahey, B.B. (2007). *Psychology: an introduction*, ninth edition. New York: The McGrawHill Companies.

Luthans, F. (2002). *Organizational Behavior*,.Seventh Edition. Boston: McGraw-Hill,Inc.

Martoyo, S. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE

Nitisemito, A.S. (2000). *Manajemen Personalia*. Jakarta : Offset Ghalia Indonesia.

Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta

Novi, M. (2010). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Alam Prima Komputer Bandar Lampung. *Jurnal Psikologi*. Bandar Lampung: Universitas Lampung.

- Nurudin, M., Mara, M. N., & Kusnandar, D. (2014). Ukuran sampel dan distribusi sampling dari beberapa variabel random kontinu. *Bimaster*, 3(1), 1-6.
- Price, J.L. (1997). Handbook of Organization Measurement. International Journal of Manpower, Vol. 18, No. 4/5/6, 1997.
- Rakhmad, M.A., Musjaya, & Sugandi. (2013), Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur. *eJournal Administrative Reform* 1(1), 315-327.
- Robbins, S.P. (2003). *Perilaku organisasi: Konsep, kontroversi, aplikasi (terjemahan Hadyana Pujaatmaka)*. Jilid I. Jakarta: Prenhalindo.
- Sedarmayanti, (2001). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- She-Cheng, L., & Jennifer, S. L. (2011). Impacts of Coworkers' relationship on Organizational Commitment and Intervening Effect of Job Satisfaction. *Jurnal Psikologi*.
- Siagian, & Sondang, P. (2004). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Sinokki, M. (2011). *Social Factor at Work and the Health of Employee*. Tampere: Juvenes Prints.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, H. (2008). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis edisi kedua*. Jakarta: PT. Rajasindo Persada.
- Wanberg, C.R., & Banas, J.T. (2000). Predictors and outcomes of openness to changes in a reorganizing workplace. *Journal of Applied Psychology*, 85, 132-142.
- Yunitasari, R. (2018). Hubungan antara dukungan sosial teman sebaya dengan kesepian pada remaja akhir. *Jurnal Psikologi*. Yogyakarta: Universitas Mercu Buana Yogyakarta.