

DAFTAR PUSKATA

- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas edisi keempat*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Chen, Z..X., Tsui, A.S., & Farh, J. (2002). Loyalty to supervisor vs organizational commitment: relationships to employee performance in China. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 75(1), 339-356.
- Dessler, G. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Desmarais, D. V. & Savoie, A. (2012). What is psychological well-being, really? A grassroots approach from the organizational sciences. *Journal of Happiness Studies*, 13(4), 659–684
- Gani, J., & Amalia, M. (2015). *Alat analisis data : Aplikasi statistik untuk penelitian bidang ekonomi dan sosial*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Gunawan, H. (2012). *Loyalitas karyawan di Indonesia masih rendah*. Diakses tanggal 15 Oktober 2019 dari <https://industri.kontan.co.id/news/loyalitas-karyawan-di-in-donesia-masih-rendah>
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Hasibuan, S.P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Heryati, A. (2016). Pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan di departemen operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), 56-75.
- Huda, I., & Fahmi, N.A. (2018). *Beban kerja dan loyalitas karyawan pada generasi y di pt. X Yogyakarta*. Diakses tanggal 15 Oktober 2019 dari <https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/9802/Indah%20Nurul%20Huda-14320057-Skripsi.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.
- Jain, A.K., Giga, S.I., & Cooper, C.L. (2013). *Stress, health and well-being: the mediating role of employee and organizational commitment*. Diakses tanggal 15 Oktober 2019 dari <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/24157512>.
- Jusuf, H. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Kitriawaty, D., Setiawati, E.P., & Sumantri, S. (2017). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap loyalitas perawat rumah sakit swasta tipe B di kota Bandung. *JSK*, 3(1), 1-7.

- Mariana, R., & Irfani, H. (2015). Hubungan kepuasan kerja dengan loyalitas kerja perawat honor RSUD kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal RAP UNP*, 6(2), 193-202.
- Masrie, R.J. (2018). *Psychological well-being*. Diakses tanggal 15 Oktober 2019 dari <http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/9252/1/Rizky%20Jessicha%20Masrie%20-%20Fulltext.pdf>
- Mathis, R.L. & Jackson, J.H. (2006). *Human resource management: Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mayarani, E.I., Santoso, A.D.D., & Riyandaru, G.B. (2017). *Pengaruh pengalaman kerja dan pengendalian internal terhadap kinerja karyawan rumah sakit paru jember*. Diakses tanggal 15 Oktober 2019 dari <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/prosiding/article/view/6693>
- Muntaha. M, & Mufrihah, M. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan rumah sakit umum daerah (RSUD) dokter Soedarso Pontianak. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 8(1), 602-610.
- Nitisemito, A.S. (2002). *Manajemen personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Pandey, M.C., & Khare, M.R.. (2012). Impact of job satisfaction and organizational commitment on employee. *International Journal of Social Science & Interdisciplinary Research*, 1(8), 26-41.
- Poerwopoespito. (2005). *Mengatasi krisis manusia di perusahaan*. Jakarta : Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Preko, A., & Adjetey, J. (2013). A study on the concept of employee loyalty and engagement on the performance of sales executives on commercial banks in ghana. *International Journal of Business Research and Management (IJBRM)*, 4(1), 51-62.
- Putra, E.T. (2018). Analysis of factors that affect the loyalty of employee of pt. Gersindo minang plantation pasaman barat. *E-Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 6(3), 314 – 321.
- Ramos, R.L. (2007). In the eye of the beholder: Implicit theories of happiness among Filipino adolescents. *Philippine Journal of Counseling Psychology*, 9(1), 96-127.
- Robbins, S.P. (2008). *Perilaku organisasi edisi kedelapan*. Jakarta : Prenhallindo.
- Robertson,I,& C. Cooper. (2011). *Well-being productivity and happiness at work*. London: Palgrave Macmilan.
- Roehling, P.V., Roehling, M.V., & Moen, P.. (2001). *The relationship between work-life policies and practices and employee loyalty: a life course*

- perspective*. Diakses tanggal 15 Oktober 2019 dari <https://link.springer.com/article/10.1023/A:1016630229628>.
- Ryff, C.D. (1989). Happiness is everything, or is it? Explorations on the meaning of psychological well-being. *Journal of Personality and Social Psychology*, 57(6), 1069-1081.
- Schultz, D., & Schultz, E. S. (2010). *Psychology and work today (10 edition)*. New York: Pearson.
- Siregar, H.R., Nurmaini, N., & Darti, A.A. (2016). Pengalaman perawat tenaga kerja sukarela dalam memberikan pelayanan kesehatan di rumah sakit umum daerah padangsidempuan. *Jurnal Kesehatan Ilmiah Indonesia*, 1(1), 14-21.
- Sudimin, T. (2003). Whistleblowing: Dilema loyalitas dan tanggung jawab publik. *Jurnal Manajemen dan Usahawan*, 12(11), 3-8.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r & d*. Bandung : Alfabeta.
- Snyder, C.R., & S.J. Lopez. (2002). *Hanbook of positive psychology*. New York: Oxford University Press.
- Saydam, G. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Utami, N.P.W.C. (2017). *Hubungan antara psychological well being dengan loyalitas kerja anggota polisi Polres di Lombok Tengah*. Diakses tanggal 15 Oktober 2019 dari <http://repository.untag-sby.ac.id/306/>.
- Valentino, M., & Haryadi, B. (2016). Loyalitas karyawan pada CV Trijaya Manunggal. *Jurnal Agora*, 4(2), 328-337.
- Vokić, N.P., & Hernaus, T. (2015). *The triad of job satisfaction, work engagement and employee loyalty – The interplay among the concepts*. Diakses tanggal 15 Oktober 2019 dari <https://hrcak.srce.hr/file/215865>.
- Warr, P., & Nielsen, K. (2014). *Wellbeing and work performance*. Diakses tanggal 15 Oktober 2019 dari <https://www.researchgate.net/publication/323268036Wellbeingandworkperformance>.
- Zakaria, M.A., Hasanati, N., & Shohib, M. (2019). Pengaruh resiliensi terhadap job insecurity pada pegawai honorer. *E-Journal UMM*, 7(3), 346-358.