

DAFTAR PUSKATA

- Adkins, C.L., Webel, J.D., & Farh, L.J. (2001). A field study of job insecurity during a financial crisis. *Journal of Group and Organizational Management*, 26(4), 463-483.
- Alfiyah. (2013). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan turnover intention perawat di brawijaya women and children hospital jakarta tahun 2013*. Diakses tanggal 10 Juni 2019 dari <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/25923/1/Alfiyah-fkik.pdf>
- Asmara, A.P. (2017). pengaruh turnover intention terhadap kinerja karyawan rumah sakit bedah surabaya. Surabaya: *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia Aki*, 5 (2), 123-129.
- Atmodjo, M.W. 2005. *Restoran dan segala permasalahannya*. Yogyakarta: Andi
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas edisi keempat*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bhakti, K., Munawir, Y., & Priyatama, N.P. (2016). *Hubungan antara job insecurity dan burnout dengan intensi turnover pada karyawan bagian konveksi iii pt dan liris sukoharjo*. Diakses tanggal 10 Juni 2019 dari <http://docplayer.info/44790023-Hubungan-antara-job-insecuritydanburnout-dengan-intensi-turnover-pada-karyawan-bagian-konveksi-iii-pt-danlirissuk-ohar-o.html>
- Baron, R.A. & Greenberg, 1. (2003). *Behavior in organization understanding and managing the human side of work 8th edition*. New Jersey: Prentice Hall.
- Bayu, T.S. (2018). *Hubungan antara job insecurity dengan turnover intention pada karyawan pt kalimilk Yogyakarta*. Diakses tanggal 10 Juni 2019 dari <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/4787/>.
- Burchell, B., Ladipo, D., & Wilkinson, F. (2002). *Job insecurity and work intensification*. New York: Routledge.
- Chairiza, C., Zulkarnain, & Zahreni, S. (2018). Pengaruh burnout dan employee engagement terhadap intensi turnover karyawan hotel. *Jurnal Magister Psikologi UMA*, 10 (2), 69 – 79.
- Cherniss, C. (1980). *Staff burnout: job stress in human services*. London: Sage Publications.
- Dewi, K. (2016). Pengaruh stres kerja pada turnover intention yang dimediasi kepuasan kerja agen ajb bumi putera Bali: *Jurnal Ekonomi Fakultas Ekonomi Univ Udayana*, 5 (2), 762-789.
- Farber, B.A. (1991). *Crisis and education : stress and burnout in the american*

teacher. San Fransisco : Jossey Bass.

Gani, J., & Amalia, M. (2015). *Alat analisis data : aplikasi statistik untuk penelitian bidang ekonomi dan sosial*. Yogyakarta : Andi Offset.

Green, L.W. (2003). *Health promoting planning an educational and environmental aproach. Second edition*. Mayfield Publishing Company: Mountain View.

Gurning, B.T.A.D. (2010). *Hubungan antara komitmen organisasi dan intensi turnover dengan organizational citizenship behavior pada karyawan pt. Lotte shopping Indonesia*. Diakses tanggal 10 Juni 2019 dari <https://digilib.uns.ac.id/dokumen/download/11495/MjY0MTU=/Hubungan-antara-komitmen-organisasi-dan-intensi-turnover-dengan-organizational-citizenship-behavior-pada-karyawan-PT-Lotte-Shopping-Indonesia-abstrak.pdf>

Gómez, L.R, Balkin, D.B., Cardy, R.L. (2012). *Managing human resources, 7th edition*. USA:Pearson Education

Halbesleben, J.R.B., & Buckley, M.R. (2004). Burnout in organizational life. *Journal of Management*, 30 (6), 859–879.

Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar. Hasibuan,

M. (2014). *Manajemen sumberdaya manusia*. Jakarta. Bumi Aksara.

HayGroup. (2014). *Retention study in India press release*. Diakses tanggal 10 Juni

2019 dari <http://www.haygroup.com/downloads/in/Retention%20study%20In-dia%20press%20release%20Final.pdf>

King, L.A. (2010). *Psikologi umum sebuah pandangan apresiatif the science of psychology – an appreciative view*. Jakarta: Salemba Humanika.

Kreitner, R. & Kinicki A. (2000). *Organizational behavior 5th edition*. Boston: Mc Graw-Hill.

Kristiana, B., Yusuf, M., & Priyatama, A.N. (2013). *Hubungan antara job insecurity dan burnout dengan intensi turnover pada karyawan bagian konveksi*. Diakses tanggal 10 Juni 2019 dari <https://candrajiwa.psikologi.fk.uns.ac.id/index.php/candrajiwa/article/view/121>

Martono, N. (2011). *Metode penelitian kuantitatif*. Jakarta: PT Raya Grafindo Persada.

Maslach, C. & Jackson, S.E. (2001). The measurement of experienced burnout.

Journal of Organization Behavior, 2(2), 99-113.

- Maslach, C., Schaufelli, W.B. & Leiter, M.P. (2001). Job burnout: annual review. *Journal of Psychology*, 52(1), 397-422.
- Miller, D. (2000). *Dying to care? work, stress, and burnout in hiv/aids*. London: Routledge.
- Mobley, W.H. (1978). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied Psychology*. 4(63), 408-414.
- Mobley, W.H. (2000). *Pergantian karyawan: sebab, akibat dan pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Press indo.
- Mujiyati, N.W. dan Dewi Sagung K.A.A. (2016). Faktor-faktor yang menentukan intensi *turnover* karyawan dalam organisasi. *Stimi Denpasar Jurnal*, 2(14), 1-10.
- Mufidah, U. (2018). *Pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai (studi empiris padaseluruh pegawai kecamatan di kota salatiga periode 2017*. Diakses tanggal 10 Juni 2019 dari <http://jurnal.sticama.ac.id/index.php/am-a/article/view/15>
- Ninemeier, H. (2006). Restaurant service by managing the environment cornel hotel & restaurant. *Administration Quarterly*, 12 (6). 32-36.
- Nonto, T. P. (2006). *Introduction to data mining*. USA: Addison Wesley.
- Nurfauzan, M.I., & Halilah, I. (2017). Pengaruh job insecurity terhadap turnover intention. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(1), 97-108.
- Perry, R.W. & Mankin, L.D. (2004). Organizational trust, trust in the chief executive and work satisfaction. *Public personnel management* 36(2), 165- 179.
- Purnama, S.I. (2018). *Hubungan antara burnout dengan turnover intention pada karyawan pt. Jte tangerang banten*. Diakses tanggal 10 Juni 2019 dari <https://repository.mercubuana.ac.id/41729/>.
- Putra, M.T.P. & Prihatsanti, U. (2016). Hubungan antara beban kerja dengan intensi turnover pada karyawan di pt. "x". *Jurnal Empati*, 5(2), 303-307.
- Ranupandojo, H. & Husnan, S. (2002). *Manajemen personalia*. Yogyakarta: BPF. Richard. M. (2005). *Efektivitas organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S.P. (2008). *Perilaku organisasi edisi kedelapan*. Jakarta:

Prenhallindo.

Rowntree, D. (2005). *Educational technology in curriculum development*. Great Britain: Harper and Row.

Sari, N.R. (2015). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention (studi pada ajb bumi putera 1912 kanwil jatim. Diakses tanggal 10 Juni 2019 dari [https://www.google.com/search?q=Britain%3A+Harper+and+Row.+Sari%2C+N.R.+\(2015\).+Pengaruh+kepuasan+kerja+terhadap+turnover+intention+\(studi+pada+ajb+bumi+putera+1912+kanwil+jatim+ii\).&aq=chrome..69i57j69i58.354j0j4&sourceid=chrome&ie=UTF-8](https://www.google.com/search?q=Britain%3A+Harper+and+Row.+Sari%2C+N.R.+(2015).+Pengaruh+kepuasan+kerja+terhadap+turnover+intention+(studi+pada+ajb+bumi+putera+1912+kanwil+jatim+ii).&aq=chrome..69i57j69i58.354j0j4&sourceid=chrome&ie=UTF-8)

Saylor, C. (2004). *Career counseling: increased stress due to job insecurity*. Diakses tanggal 10 Juni 2019 dari <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC4628735/>.

Schaufeli, W.B. & Buunk, B.P. (1998). The evaluation of an individual burnout intervention program: the role of inequity and social support. *Journal of Applied Psychology*, 83(3), 392-407.

Septiari, N. K., & Ardana, I. K. (2016). *Pengaruh job insecurity dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan pada hotel asana agung putra bali*. Diakses tanggal 10 Juni 2019 dari <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Mana-jemen/article/view/23229>.

Setyanto, A., Suharnomo, & Sugiono. (2013). Analisis pengaruh kepuasan kerja dan iklim organisasi terhadap keinginan keluar (intention to quit) dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening (pada perusahaan perkebunan kelapa sawit teladan prima group). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 10(1), 76-81.

Sianipar, A.R.B. dan Haryanti, Kristiana. (2014). *Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan bidang produksi cv. X. Psikodimensia*. 13 (1), 98-114

Smithson, J., & Lewis, S. (2000), is job insecurity changing the psychological contract. *Personnel Review*, 29(6), 1-15.

Sukron, R.A. (2015). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap keinginan berpindah karyawan pt. Garudafood putra putri jaya pati*. Diakses tanggal

- 10 Juni 2019 dari <http://ep-rints.dinus.ac.id/17618/>
- Spector, P. E. (2008). *Industrial and organizational psychology*. USA: John Wiley and Sons Inc.
- Staufenbiel, T; & König, C J. (2010). A model for the effects of job insecurity on performance, turnover intention, and absenteeism. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. 1(83), 101-117.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r & d*. Bandung : Alfabeta.
- Sukoharjo. D.L. (2017). *Hubungan antara job insecurity dan burnout dengan intensi turnover pada karyawan bagian konveksi iii pt dan liris sukoharjo*. Diakses tanggal 10 Juni 2019 dari <http://docplayer.info/44790023-Hubungan-antara-job-insecurity-dan-burnout-dengan-intensi-turnover-pada-karyawan-bagian-konveksi-iii-pt-dan-liris-sukoharjo.html>.
- Suwandi, & Indriantoro, N. (1999). Pengujian model turnover pasewark dan strawser: studi empiris pada lingkungan akuntansi publik. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, 2(2), 173-195.
- Sverke, M., Hellgreen, J., Naswall, K. (2013). Coping with job insecurity. *Career Development International*, 18(5), 484-502
- Swastha, B., & Handoko, H. (2005). *Manajemen perusahaan analisa perilaku konsumen*. Yogyakarta : Liberty.
- Wening, N. (2005). Pengaruh ketidakamanan kerja (job insecurity) sebagai dampak restrukturisasi terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi dan intensi keluar survivor. *Jurnal Kinerja*, 9(2), 135-147.
- Toly, A. A.. (2011). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intentions pada staf kantor akuntan publik. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*, 3(2), 1-13.
- Triharso, A. (2013). *E-book talent management. Mempertahankan karyawan tanpa menaikkan gaji*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Wexley, K. N. & Yukl, G. A. (2003). *Perilaku organisasi dan psikologi personalia*. Jakarta : Bina Aksara