

PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman)

Oleh:

Mei Nurvitasari (16051206)

Email: meynurvitasari@gmail.com

Dosen Pembimbing:

Drs. Raswan Udjang, M.Si.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) Menganalisis pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman, (2) Menganalisis pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman, (3) Menganalisis Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman, (4) Menganalisis pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Bidang Kepegawaian Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman yang berjumlah 40 orang karyawan. Pengambilan sampel dengan teknik *Purposive sampling* dengan sampel sebesar 30 orang karyawan. Uji instrumen yang digunakan adalah angket dengan skala likert yang memiliki 5 alternatif jawaban. Uji validitas instrumen menggunakan analisis butir sedangkan uji reliabilitas menggunakan rumus Cronbach's Alpha Prasyarat. Teknik Analisis Data yang digunakan yaitu Analisis Deskriptif, Uji Asumsi Klasik dan Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa (1) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan hal tersebut ditunjukkan dari hasil perhitungan uji t, diperoleh nilai sebesar $(\beta) 0,362$ yang bernilai positif, serta nilai signifikansi $(p=0,016) < 0,05$. (2) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan hal tersebut ditunjukkan dari hasil perhitungan uji t, diperoleh nilai sebesar $(\beta) 0,606$ yang bernilai positif, serta nilai signifikansi $(p=0,000) < 0,05$. (3) Lingkungan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan hal tersebut ditunjukkan dari hasil perhitungan uji t, diperoleh nilai sebesar $(\beta) - 0,387$ yang bernilai negatif, serta nilai signifikansi $(p=0,010) < 0,05$. (4) Sedangkan secara simultan atau bersama-sama Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman dibuktikan dengan nilai F hitung sebesar 12,034 yang bernilai positif, serta nilai signifikansi $(p=0,000) < 0,05$. Kontribusi Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja untuk menjelaskan kinerja karyawan Dinas Pendidikan Kabupaten Sleman sebesar $(R^2) 0,581$ atau 58,1%.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

*THE EFFECTS OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Study at the Sleman Regency Education Office)*

By:

Mei Nurvitasari (16051206)

Email: meynurvitasari@gmail.com

Supervisor Lecturer:

Drs. Raswan Udjang, M.Sc.

ABSTRACT

This study aims to: (1) Analyze the effect of Work Motivation on the Performance of Employees of the Sleman Regency Education Office, (2) Analyze the influence of Work Discipline on the Performance of Employees of the Sleman Regency Education Office, (3) Analyze the Work Environment on the Performance of Employees of the Sleman Regency Education Office, (4) Analyzing the influence of Work Motivation, Work Discipline and the Work Environment on the Performance of Employees of Sleman Regency Education Office.

The population in this study were employees of the Department of Education in the Regency of Sleman who examined 40 employees. Sampling with purposive sampling technique with a sample of 30 employees. The test instrument used was a Likert scale questionnaire that had 5 alternative answers. The instrument validity test uses item analysis while the reliability test uses the Cronbach's Alpha Prerequisite formula. Data Analysis Techniques used are Descriptive Analysis, Classical Assumption Test and Multiple Linear Regression.

The research results partially show that (1) Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance, it is shown from the results of t-test calculations, a value of (β) 0.362 is positive, and the significance value $(p = 0.016) < 0.05$. (2) Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance, it is shown from the results of the t test calculation, obtained a value of (β) 0.606 which is positive, and the significance value $(p = 0.000) < 0.05$. (3) The Work Environment has a negative and significant effect on Employee Performance, it is shown from the results of the t test calculation, the value of (β) - 0.380 is negative, and the significance value $(p = 0.010) < 0.05$. (4) While simultaneously or together Work Motivation, Work Discipline and Work Environment influential and significant on the Employee Performance of the Sleman Regency Education Office is proven by a calculated F value of 12.034 which is positive, and the significance value $(p = 0,000) < 0,05$. Contributions of Work Motivation, Work Discipline and Work Environment to explain the performance of employees of the Sleman Regency Education Office amounted to (R^2) 0.581 or 58,1%.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance