

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dalam penelitian ini, dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*, diterima atau H1 diterima. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil perhitungan uji t , diperoleh nilai sebesar β (-0,267) yang bernilai negatif, serta nilai signifikansi ($p=0,006$) $<0,005$.
2. Beban kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*, ditolak atau H2 ditolak. Hal tersebut ditunjukkan dari hasil perhitungan uji t, diperoleh nilai sebesar β (0,205), serta nilai signifikansi ($p=0,308$) $>0,005$.
3. Kepuasan kerja dan beban kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*, diterima atau H3 diterima. Hal tersebut ditunjukkan dari uji F diperoleh nilai F hitung sebesar 4,767 yang bernilai positif, serta nilai signifikansi ($p=0,017$) $< 0,05$.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka ada beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat diantaranya:

- a. Terkait dengan kepuasan kerja karyawan, perusahaan diharapkan untuk mengelola karyawan agar kepuasan kerja tetap terjaga sehingga nantinya tingkat *turnover intention* karyawan tidak terlalu tinggi. Karena jika kepuasan kerja diperhatikan, karyawan diharapkan berkomitmen dan loyal kepada perusahaan.

- b. Terkait dengan beban kerja karyawan, perusahaan diharapkan dalam pengambilan kebijakan dapat memperhatikan beban kerja yang diberikan, agar karyawan dapat bekerja dengan baik kedepannya.

