

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara stress kerja dengan kinerja pada anggota Resmob Polda DIY. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan antara stress kerja dengan kinerja pada anggota Resmob Polda DIY. Subjek penelitian ini adalah anggota Resmob Polda Daerah Istimewa Yogyakarta. Jumlah subjek penelitian ini sebanyak 60 orang yang diperoleh menggunakan *metode nonprobability sampling* yaitu *purposive sampling*. Alat pengumpul data menggunakan skala kinerja dan skala stress kerja. Hasil analisis dengan uji korelasi *product moment spearman* diperoleh r_{xy} sebesar -0.327 ($p=0.011$). Hal ini menunjukkan terdapat hubungan negatif signifikan antara stress kerja dengan kinerja, sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dapat diterima. Koefesien determinasi (r^2) sebesar 0.305 menunjukkan bahwa variabel stress kerja berkontribusi sebesar 30.5% terhadap kinerja dan sisanya sebesar 69.5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteleti dalam penelitian ini seperti keterampilan (*skill*), kemampuan, kepercayaan diri, motivasi, dan komitmen.

Kata kunci: Kinerja, Stress Kerja, Anggota Resmob Polda D. I. Yogyakarta

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between stress work and performance on members of DIY Police Resmob. The hypothesis proposed in this study is that there is a relationship between stress work and performance on members of the DIY Police Resmob. The subjects of this study were members of the Yogyakarta Special Region Police Resmob. The number of subjects of this study were 60 people obtained using the nonprobability sampling method, namely purposive sampling. Data collection tool uses a scale of performance and stress work scale. The results of the analysis with the Spearman product moment correlation test obtained an r_{xy} of -0,327 ($p = 0.011$). This shows that there is a significant negative relationship between stress work and performance, so that the hypothesis proposed in this study can be accepted. The coefficient of determination (r^2) of 0.305 shows that stress work variables contribute 30.5% to performance and the remaining 69.5% are influenced by other factors not examined in this study such as skills (skills), abilities, self-confidence, motivation, and commitment

Keywords: Performance, Stress Work, Resmob D. I. Yogyakarta.