

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data menunjukkan bahwa hipotesis diterima, yaitu ada hubungan positif antara konsep diri dengan disiplin kerja pada *freelancer*. Koefisien korelasi antara konsep diri dengan disiplin kerja pada *freelancer* sebesar  $r_{xy} = 0.581$  dengan taraf signifikan  $p = 0.00$  hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi konsep diri yang dimiliki maka akan diikuti dengan kecenderungan semakin tingginya disiplin kerja pada *freelancer*. Semakin rendah konsep diri yang dimiliki maka akan diikuti dengan kecenderungan semakin rendahnya disiplin kerja pada *freelancer*.

Konsep diri dalam penelitian ini terbukti memberikan sumbangan sebesar 35,8 % terhadap disiplin kerja, sedangkan 64,2 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak peneliti teliti. Berdasarkan hal tersebut dapat diketahui bahwa disiplin kerja tidak mutlak dipengaruhi oleh konsep diri dan masih ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi disiplin kerja pada *freelancer*

## B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, maka peneliti mengajukan saran sebagai berikut:

### 1. Bagi *Freelancer*

Diharapkan *freelancer* dapat menjaga dan meningkatkan rasa kepedulian dalam pekerjaan, tetap memandang diri sendiri secara positif, serta semangat dan tanggung jawab dalam bekerja, tidak menunda *deadline* pekerjaan. Hal tersebut perlu dilakukan oleh *freelancer* agar tercipta disiplin kerja yang baik. Jika disiplin dalam pekerjaan terjaga, pengguna jasa *freelance* akan menggunakan jasa *freelancer* kembali.

### 2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menggunakan faktor lain yang mempengaruhi seperti motivasi kerja, Pendidikan dan latihan, serta kepemimpinan. Peneliti selanjutnya juga dapat menggunakan kriteria subjek yang berbeda seperti pekerja *freelance* pada generasi milenial.