

PENGARUH STRES KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi Pada PT.Madubaru PG/PS Madukismo Kasihan Bantul Yogyakarta)

Oleh:

Nurhaziroh
16051236

ABSTRAK

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang sangat pesat, membawa perubahan dalam kehidupan manusia. Di dalam perusahaan tentunya terdapat suatu permasalahan yang dituntut untuk lebih profesional dalam melakukan segala aktivitas usahanya. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Jumlah populasi yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 403 karyawan, metode penentuan sampel dalam penelitian ini adalah metode *nonprobability sampling*. cara pengambilan sampel yang digunakan adalah menggunakan *purposive sampling*. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Stres Kerja berpengaruh negatif terhadap Kinerja karyawan PT.Madubaru PG/PS Madukismo Kasihan Bantul Yogyakarta. Hal ini dapat diartikan, jika Stres Kerja meningkat, maka Kinerja Karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo Bantul Yogyakarta mengalami penurunan. Hasil penelitian kedua menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo Kasihan Bantul Yogyakarta. Hal ini dapat diartikan, jika Kepuasan Kerja meningkat, maka Kinerja Karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo Bantul Yogyakarta mengalami peningkatan. Hasil penelitian yang terakhir menunjukkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo Kasihan Bantul Yogyakarta. Hal ini dapat diartikan, jika Motivasi Kerja meningkat, maka Kinerja Karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo Bantul Yogyakarta mengalami peningkatan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh simultan terhadap Kinerja karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo Kasihan Bantul Yogyakarta. Hal ini dapat diartikan, jika Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja meningkat secara bersama-sama, maka Kinerja Karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo Bantul Yogyakarta mengalami peningkatan. Dan penelitian terakhir menunjukan Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja secara dominan yang berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo Kasihan Bantul Yogyakarta yaitu kepuasan kerja.

Kata Kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan

THE INFLUENCE OF JOB STRESS, JOB SATISFACTION, AND MOTIVATION TO WORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Study on PT.Madubaru PG/PS Madukismo Kasihan Bantul Yogyakarta)

Oleh:

Nurhaziroh
16051236

ABSTRACT

The development of science and technology is rapidly, bring change in human life. In the company, of course, there is a problem that is demanded to be more professional in doing all its business activities. This method of research uses a quantitative approach. The total population used in this study was 403 employees, the method of sampling in this study was the non probability sampling method. The sampling way used is to use purposive sampling. The results of studies that have been conducted, the results showed that work stress negatively affects the performance of employees of PT. Madubaru PG/PS Madukismo pity Bantul Yogyakarta. It can be interpreted, if work stress increases, then the employee performance of PT. Madubaru PG/PS Madukismo Bantul Yogyakarta has decreased. The second study result showed that work satisfaction positively affects the employee's performance of PT. Madubaru PG/PS Madukismo pity Bantul Yogyakarta. It can be interpreted, if the job satisfaction increased, then the employee performance of PT. Madubaru PG/PS Madukismo Bantul Yogyakarta has increased. The last studies result showed that the motivation to work positively affects the performance of employees of PT. Madubaru PG/PS Madukismo pity Bantul Yogyakarta. It can be interpreted, if the work motivation increased, then the employee performance of PT. Madubaru PG/PS Madukismo Bantul Yogyakarta has increased. The results of this study showed that work stress, job satisfaction, and work motivation are a simultaneous impact on the employee performance of PT. Madubaru PG/PS Madukismo pity Bantul Yogyakarta. It can be interpreted, if Job Stress, Job Satisfaction, and Work Motivation increase together, then the Employee Performance of PT. Madubaru PG / PS Madukismo Bantul Yogyakarta have increased. And the latest research shows work stress, job satisfaction and work motivation in the dominant effect on the performance of employees of PT. Madubaru PG/PS Madukismo pity Bantul Yogyakarta is the satisfaction of work.

Keywords: Keywords: Job Stress, Job Satisfaction, Motivation, and Employee Performance.

