

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Kesimpulan dan saran ini merupakan hasil analisis dan pengujian hipotesis yang sebagaimana telah dijabarkan pada bab V mengenai ”pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Madubaru PG/PS Madukismo Kasihan Bantul Kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian yang dilakukan diuraikan sebagaimana berikut:

5.1 Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Stres Kerja berpengaruh negatif terhadap Kinerja karyawan PT.Madubaru PG/PS Madukismo Kasihan Bantul Yogyakarta. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar -3.645 dengan probabilitas 0,000 dimana angka tersebut signifikan karena ($p < 0,05$). Hal ini dapat diartikan, jika Stres Kerja meningkat, maka Kinerja Karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo Bantul Yogyakarta mengalami penurunan.

5.2 Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo Kasihan Bantul Yogyakarta. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar 2.264 dengan probabilitas 0,026 dimana angka tersebut signifikan karena ($p < 0,05$). Hal ini dapat diartikan, jika Kepuasan Kerja meningkat, maka Kinerja Karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo Bantul Yogyakarta mengalami peningkatan.

5.3 Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo Kasihan

Bantul Yogyakarta. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar 3.975 dengan probabilitas 0,000 dimana angka tersebut signifikan karena ($p < 0,05$). Hal ini dapat diartikan, jika Motivasi Kerja meningkat, maka Kinerja Karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo Bantul Yogyakarta mengalami peningkatan.

5.4 Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh simultan terhadap Kinerja karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo Kasihan Bantul Yogyakarta. Hal tersebut terbukti dengan nilai f hitung sebesar 77.830 dengan probabilitas 0,000 dimana angka tersebut signifikan karena ($p < 0,05$). Hal ini dapat diartikan, jika Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja meningkat secara bersama-sama, maka Kinerja Karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo Bantul Yogyakarta mengalami peningkatan.

5.4 Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh dominan terhadap Kinerja karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo Kasihan Bantul Yogyakarta. Hal tersebut terbukti dengan nilai t hitung sebesar sebesar 2.264 dengan probabilitas 0,026 dimana angka tersebut signifikan karena ($p < 0,05$). Hal ini dapat diartikan, jika Kepuasan Kerja meningkat, maka Kinerja Karyawan PT. Madubaru PG/PS Madukismo Bantul Yogyakarta mengalami peningkatan.

5.2 SARAN

1. Bagi Perusahaan

- Memberikan perhatian terhadap permasalahan yang sedang dihadapi oleh karyawan dan jika permasalahan tersebut bersangkutan dengan kesehatan maka dapat diajukan BPJS atau asuransi.
- Untuk tetap menjaga kepuasan kerja yang dialami oleh karyawan maka perusahaan haruslah memberikan kesempatan yang besar dalam mempromosikan karyawannya untuk naik jabatan.
- Bagi perusahaan juga harus mempertimbangkan dan memberikan kesempatan kepada karyawannya untuk memilih pekerjaan sesuai dengan kapasitas yang dimiliki.
- Perusahaan juga harus memberikan motivasi kepada pekerjanya untuk dapat menyelesaikan pekerjaan dengan efektif.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi Peneliti selanjutnya, disarankan untuk menambah variable penelitian, misalnya kompensasi, kemampuan SDM, Keadilan Organisasi, dan lain-lain yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Madubaru PG/PS Madukismo Kasihan Bantul Yogyakarta serta hasil penelitian ini dapat dijadikan bukti studi kasus dan acuan atau referensi mengenai pembahasan yang berkaitan dengan topik dalam proses perkuliahan.

