

## ABSTRAK

Perusahaan ditentukan oleh kinerja sumber daya manusianya. Upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan bagi perusahaan atau organisasi. Seorang pemimpin yang baik akan memperhatikan bawahannya dalam aktivitas kerja dan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi, agar mendapatkan kinerja karyawan yang baik. Selain itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan ini harus memperhatikan lingkungan kerja. Bagaimana suasana kerja di sekitarnya, dan alat-alatnya juga harus diperbarui karena lingkungan kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu, untuk mendapatkan kinerja yang baik oleh karyawan, mereka harus membuat lingkungan kerja nyaman. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap lingkungan kerja. Penelitian ini dilakukan di PT. Pos Indonesia Persero Pusat Yogyakarta, populasi yang digunakan adalah 51 responden karyawan di seluruh bagian perusahaan. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan observasi. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif, data yang dikumpulkan dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi berganda. Teknik yang digunakan adalah random sampling, skala yang digunakan adalah skala likert. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan dinyatakan signifikan terhadap kinerja karyawan.

***Kata kunci*** : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja karyawan.

# **THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK ENVIROMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

**(Study on PT. Pos Indonesia persero Pusat Yogyakarta )**

*Oleh:*

*Lian Novita Sari*

*16051233*

## **ABSTRACT**

*The company is determined by the performance of its human resources. Efforts to improve employee performance are a challenge for a company or organization. A good leader will pay attention to his subordinates in work activities and give rewards to employees who excel, in order to get good employee performance. In addition, to improve the performance of these employees must pay attention to the work environment. How is the work atmosphere around him, and the tools must also be updated because the work environment is very influential on employee performance. Therefore, to get good performance by employees, they must make the work environment comfortable. This study aims to examine and find out how much influence the leadership style has on employee performance and how much influence the work environment has on the work environment. This research was conducted at PT. Pos Indonesia Persero Yogyakarta Center, the population used was 51 employee respondents in all parts of the company. Data collected using questionnaires and observations. The data used in this study is quantitative, the data collected in this study uses descriptive analysis and multiple regression analysis. The technique used is random sampling, the scale used is the Likert scale. The results of this study indicate that leadership style has no significant effect on employee performance while the work environment has a significant effect on employee performance, thus that leadership style and work environment are simultaneously stated significantly on employee performance.*

**Keywords:** *Leadership Style, Enviroment, Employee Performance.*

