

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dan saran ini merupakan hasil analisis dan pengujian hipotesis yang sebagaimana telah dijabarkan pada bab V mengenai ”pengaruh Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia Persero Kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian yang dilakukan kan diuraikan sebagaimana

berikut :

- 5.1.1 Berdasarkan hasil penelitian Uji t pada Kinerja Karyawan yang terdapat pada Tabel 4.12 didapat bahwa secara parsial gaya kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dikarenakan nilai sig 0,115 lebih besar dari 0,05.
- 5.1.2 Berdasarkan hasil penelitian Uji t pada Kinerja Karyawan yang terdapat pada Tabel 4.12 didapat bahwa secara parsial Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dikarenakan nilai sig 0,022 lebih kecil dari 0,05.
- 5.1.3 Berdasarkan Hasil Uji F pada Tabel 4.13 diatas diketahui bahwa nilai signifikansi (sig.) dalam uji F adalah sebesar 0,000. Karena Sig. 0,000 < 3,14, maka sebagaimana dasar pengambilan keputusan dalam uji F dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) atau berarti signifikan

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh maka saran yang dapat diberikan untuk perusahaan sebagai berikut:

- 5.2.1 Pada persepsi responden terhadap gaya kepemimpinan, hendaknya

pimpinan perusahaan lebih memperhatikan dengan memberikan kompensasi yang sesuai dengan kerjanya. Karena hal ini yang paling dominan membuat karyawan memiliki kinerja karyawan yang baik pada PT.Pos Indonesia Persero

5.2.2 Pada persepsi responden terhadap lingkungan kerja, perusahaan

hendaknya lebih memperhatikan lingkungan pakerjaanya baik fisik maupun non fisik agar karyawan merasa nyaman bekerja pada PT.Pos Indonesia Persero Pusat Yogyakarta sehingga karyawan memberikan kinerja yang baik untuk perusahaan

5.2.3 Pada persepsi responden terhadap kinerja karyawan, HRD seharusnya memberikan pelatihan sebelum menjadi karyawan tetap agar perusahaan bisa menilai kinerja seluruh karyawan agar mendapatkan kinerja karyawan yang baik dalam bekerja