

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antaran *adversity intelligence* dengan *employee engagement* pada karyawan Hotel di Kawasan ITDC Nusa Dua Bali. Hal tersebut dapat dilihat dari koefisien korelasi ( $r_{xy}$ ) = 0,650 dengan  $p = 0,000$  ( $p < 0,50$ ) yang berarti semakin tinggi *adversity intelligence* maka *employee engagement* cenderung tinggi. Sebaliknya, semakin rendah *adversity intelligence* maka *employee engagement* cenderung rendah.

Berdasarkan hasil kategorisasi maka dapat diketahui bahwa sebagian besar karyawan hotel di Kawasan ITDC Nusa Dua Bali memiliki *adversity intelligence* yang tinggi dengan presentase subjek 97,1% dan *employee engagement* yang tinggi dengan presentase subjek 94,2%. Dari hasil penelitian ini memperoleh koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0.423 menunjukkan bahwa *adversity intelligence* menunjukkan kontribusi 42,3% terhadap *employee engagement* dan sisanya 57,7% dipengaruhi oleh faktor *job demands*, *job resources* dan *personal resources*.

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil pembahasan, maka saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut :

1. Bagi subjek

Bagi karyawan hotel, diharapkan dari penelitian ini memberikan atau menyumbangkan pengetahuan untuk dapat meningkatkan kemampuan bertahan dalam menghadapi kesulitan pada suatu pekerjaan dengan cara memberikan tantangan pada karyawan hotel saat melaksanakan suatu pekerjaan sehingga akan mempertahankan *adversity intelligence* dan *employee engagement*.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk menemukan atau menggali teori dan faktor-faktor yang dapat mempengaruhi *employee engagement* yaitu seperti *job demands*, *job resources* dan *personal resources*. Peneliti selanjutnya diharapkan lebih teliti memperhatikan jenis pekerjaan maupun beban kerja subjek yang akan diteliti karena setiap jenis pekerjaan memiliki tuntutan yang berbeda. Peneliti selanjutnya diharapkan bisa mengatur jadwal penelitian sehingga tidak mengganggu waktu subjek dalam bekerja.