

DAFTAR PUSKATA

- Amelia, I. S. (2011). Pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan new hotel siliwangi semarang. *Jurnal Manajemen*, 1(1) 1-18.
- Amalia, D. (2018). *Pentingnya pengembangan sdm untuk bisnis yang lebih baik*. Diakses tanggal 25 April 2019 dari <https://www.jurnal.id/id/pentingnya-pengembangan-sdm-untuk-bisnis-yang-lebih-baik/>.
- Amelia, N. & Widawati, L. (2015). Hubungan antara kepuasa kerja dengan disiplin keraja pada karyawan housekeeping di hotel Marbella suites bandung. *Jurnal Psikologi*, 2(3) 605-611.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas edisi keempat*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Darsono, P., & Siswandoko, T. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Nusantara Consulting.
- Deny, S. (2019). *Permintaan tinggi, ri berpeluang kuasai pasar sarung tangan karet dunia*. Diakses tanggal 25 April 2019 dari <https://www.liputan6.com/bisnis/read/3948088/permintaan-tinggi-ri-berpeluang-kuasai-pasar-sarung-tangan-karet-dunia>.
- Gani, J., & Amalia, M. (2015). *Alat analisis data : aplikasi statistik untuk penelitian bidang ekonomi dan sosial*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen sumber daya manusia & sumber daya manusia*. Yogyakarta : BPFPE.
- Hasibuan, M. (2005). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Julianto, P.A. (2017). *Sarung tangan karet buatan indonesia laku di pasar internasional*. Diakses tanggal 25 April 2019 dari <https://money.kompas.com/read/2017/02/24/140000926/sarung.tangan.karet.buatan.indonesia.laku.di.pasar.internasional>.
- Kaswan. (2017). *Psikologi industri dan organisasi*. Bandung : Alfabeta
- Lutans, F. (2005). *Organizational behavior*. New York : McGraw Hill.
- Muhaimin. (2004). Hubungan antara kepuasa kerja dengan disiplin keraja karyawan operator shawing computer bagian produksi pada pt primarindo asia infrastruktur tbk di bandung. *Jurnal Psikologi*, 1(1), 1-12.
- Munandar, A. S. (2004). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta : Universitas Indonesia.
- Rivai, H.V. (2004). *Manajemen sumber daya manusia. Untuk perusahaan*. Jakarta : Rajawali Pers.

- Robbins, S. P. & Coulter, M. (2010). *Manajemen edisi kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2013). *Organizational behavior*. USA : Pearson Education Inc.
- Robinson, D., Perryman, S., & Hayday. (2004). *The drivers of employee engagement report 408*. Brington: Institute for Employment Studies.
- Sastrohardiwiryo. (2005). *Manajemen tenaga kerja Indonesia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Siagian, S.P. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Streers, R. M. (1985). *Efektivitas organisasi : kaidah tingkah laku*. Jakarta : Erlangga.
- Sutrisno, H.E. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Witanti, A.M. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi audit sumber daya manusia di pt. Bpr terusan jaya mojokerto. *Journal Of Business And Management*, 1(1), 1-17.
- Widiasa, A.A.M., & Purnomo, W. (2013). Peningkatan disiplin kerja berdasarkan pengaruh analisis faktor individu dan faktor organisasi karyawan. *Jurnal Akademi Kebijakan Kesehatan*, 11(2), 71–75.
- Wexley, K. N. & Yukl, G. A. (2003). *Perilaku organisasi dan psikologi personalia*. Jakarta : Bina Aksara.
- Yunus, A., & Bachri, A.A. (2013). Pengaruh disiplin kerja, motivasi, kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan studi pada pt. Bumi barito utama cabang Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 1(2), 167-189.