

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara konflik pekerjaan keluarga dengan ketakutan untuk sukses pada polisi wanita. Hipotesis yang diajukan pada penelitian ini adalah ada hubungan positif antara konflik pekerjaan keluarga dengan ketakutan untuk sukses pada polisi wanita di Polda DI Yogyakarta. Subjek penelitian ini adalah polisi wanita yang berusia 20-40 tahun yang telah berkeluarga diantaranya memiliki suami dan anak. Jumlah subjek dalam penelitian ini sebanyak 64 polisi wanita. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan Skala Ketakutan untuk Sukses dan Skala Konflik Pekerjaan Keluarga. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis Korelasi *Product Moment Pearson*. Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh koefisien korelasi (r_{xy}) = 0,795 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,01$) yang berarti ada hubungan positif antara konflik pekerjaan keluarga dan ketakutan untuk sukses. Nilai koefisien determinasi (R Squared) sebesar 0,632 yang berarti sumbangan efektif terhadap konflik pekerjaan keluarga adalah sebesar 63,2% dengan demikian 36,8% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, yaitu faktor budaya, ketergantungan psikologis, dukungan sosial, motivasi beprestasi dan komitmen kerja.

Kata kunci : ketakutan untuk sukses, konflik pekerjaan keluarga, polisi wanita

Abstract

This study aims to determine the relationship between work family conflict and fear of success in the police woman. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between work family conflict and fear of success. The subject of this study is the police woman aged 20-40 years who have a family including having a husband and children. The number of subjects in this study were 65 police woman. Data collection was carried out using Work Family Conflict Scale and Fear of Success Scale. The data analysis method used is the Pearson Product Moment Correlation analysis. Based on the results of the study, obtained a correlation coefficient (r_{xy}) = 0,795 with $p = 0,000$ ($p < 0,01$) which means there is a positive relationship between work family conflict and fear of success. The coefficient (R Squared)=0,632 , which means that the effective contribution to work family conflict is 63%, so the remaining 36,8% is influenced by other factors, namely cultural factor, psychological dependence, social support, achievement motivation and work commitment.

Keywords: *fear of success, work family conflict, police woman*