

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat diambil kesimpulan bahwa ada hubungan positif antara iklim organisasi dengan perilaku inovatif pada karyawan PT.X Yogyakarta. Artinya jika semakin baik iklim organisasi maka semakin tinggi perilaku inovatif karyawan. Sebaliknya, semakin buruk iklim organisasi maka semakin rendah perilaku inovatif karyawan. Jadi hipotesis yang menyatakan terdapat hubungan antara iklim organisasi dengan perilaku inovatif pada karyawan PT.X Yogyakarta pada penelitian ini dinyatakan di terima.

B. Saran

1. Bagi Industri

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa iklim organisasi yang diberikan oleh suatu industri sangat berpengaruh terhadap perilaku inovatif karyawan, maka dari itu perusahaan atau organisasi harus memperhatikan pengembangan dalam perubahan iklim organisasi agar perilaku inovatif tetap tinggi dan memperhatikan aspek-aspek iklim organisasi yang mungkin akan membuat perilaku inovatif karyawan menjadi tinggi.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya, peneliti berharap ada penelitian yang membahas tentang variabel yang meningkatkan perilaku inovatif selain dari

iklim organisasi seperti gaya kepemimpinan ataupun masa kerja. Mengingat pentingnya perilaku inovatif terhadap suatu perusahaan atau organisasi.