

DAFTAR PUSTAKA

- Asih, A. N., & Zamralita. (2017). Gambaran *turnover intention* pada karyawan generasi Y di PT. XYZ (IT SOLUTION COMPANY). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2), 118-125
- Astamarini, R. O. (2019). Analisis pengaruh *job embeddedness* dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada PT. Purnama Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 430-436
- Azwar, S. (2017). *Penyusunan skala psikologi (Edisi Kedua)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik. (2018). *Statistik Gender Tematik: Profil Generasi Milenial Indonesia. Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak*
- Booz, M. (2018). These 3 industries have the highest talent turnover rates. Diakses pada tanggal 2 Mei 2019 pada <https://business.linkedin.com/talent-solutions/blog/trends-and-research/2018/the-3-industries-with-the-highest-turnover-rates>
- Dewi , K. A. B. P., & Wibawa, I. M. A. (2016). Pengaruh stres kerja pada *turnover intention* yang dimediasi kepuasan kerja agen AJB BUMIPUTERA 1912.
- Gabriella, A., & Suryalena. (2018). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan hotel Grand Zuri Pekanbaru. *Journal Of Management FISIP*, Vol. 5: Edisi II Juli – Desember 2018, 1-15
- Garnita, N. M. A., & Suana, I. W. (2014). Pengaruh *job embeddedness* dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(9), 2767-2783
- Hadi, S. (2016). *Metodologi riset* . Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hadi, S. (2015). *Statistika*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh *job insecurity*, kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2), 1-16

- Holtom, B., & Inderrieden, E. (2006). Integrating the unfolding model and job embeddedness model to better understand voluntary turnover. *Journal of Managerial Issues*, 18(4), 432-452
- Ikram, R. B., Salendu, A., & Umar, S. I. (2013). *Hubungan antara job embeddedness dengan intensi meninggalkan pekerjaan pada karyawan outsourcing*. Skripsi. Fakultas Psikologi Universitas Indonesia
- Kismono, G. (2011). The relationships between job embeddedness, workfamily conflict, and the impact of gender on turnover intention: evidence from the Indonesian banking industry. *Thesis of Piloshopy*: pp: 1-10.
- Kholiq, D. A., & Miftahuddin. (2017). Effect of job embeddedness, job satisfaction, and organizational commitment on employees turnover intention. *Journal of Psychology*. 22(1), 27-40
- Mujiati, N. W., & Dewi, A. A. S. K.. (2016). Faktor-faktor yang menentukan intensi *turnover* karyawan dalam organisasi. *Jurnal Ilmiah FORUM MENEJEMEN*, 14(2), 56-66
- Nostra, N. S. (2011). *Hubungan Antara Job Embeddedness dan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Pada Karyawan*. Skripsi. Program Studi Psikologi Universitas Sanata Dharma.
- Paramitha, Y., & Ihalauw, J. J.O.I. (2018). Persepsi generasi y mengenai pekerjaan, komitmen kerja, dan keberlanjutan kerja. *Journal Of Business & Applied Management*. 11(2), 156-238
- Polii, L. R. G. (2015). Analisis keterikatan karyawan terhadap pekerjaan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan *turnover intention* karyawan di Rumah Sakit Siloam Manado. *Jurnal EMBA*, 3(4), 178-190
- Pratiwi, M. (2018). Mengenal karakter positif yang dimiliki para generasi milenial dalam dunia kerja. Diakses pada tanggal 21 Maret 2019 pada <https://journal.sociolla.com/lifestyle/karakter-positif-yang-dimiliki-para-generasi-millennial/>
- Pranowo, R. S. (2016). Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap *turnover intention* karyawan dengan lama kerja sebagai variabel pemoderasi (studi kasus pada CV. SUKSES SEJATI COMPUTAMA). *Jurnal Profita*, Edisi 4, 1-11

- Pertiwi, P. (2018). Hanya 1 dari 4 karyawan milenial yang loyal, apa yang harus perusahaan lakukan?. Diakses pada tanggal 3 Februari 2019 pada <https://integrity-indonesia.com/id/blog/2018/01/10/hanya-1-dari-4-karyawan-milenial-yang-loyal-apa-yang-mereka-cari-dari-perusahaan/>
- Prawitasari, A. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi *turnover intention* karyawan pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *EKOMBIS Review*, 177-186
- Qalbi, S. N., Jufri, M., & Indahari, N. A. (2016). Pengaruh *job embeddedness* terhadap *turnover intention* karyawan *Caroline Officer* PT. Infomedia Nusantara. *Jurnal Psikologi Jambi*, 1(1), 48-54.
- Ranupandojo, H. & Husnan, S. (2002). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Rarasanti, I. A. P., & Suana, I. W. (2016). Pengaruh *job embeddedness*, kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap *turnover intention* karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(7), 4690-4718
- Safitri, R. M. (2017). *Modul Praktikum Analisis Data*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Sarwono, Jonathan. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suraya, K. M., & Nurtjahjantim, H. (2019). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi dengan *job embeddedness* pada pegawai kontrak RSUD Kabupaten Temanggung. *Jurnal Empati*, 8(1), 123-129.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Vineburgh, J. H. (2010). "A study of organizational trust and related variables among faculty members at HBCUs." *PhD (Doctor of Philosophy) thesis*, University of Iowa. <https://doi.org/10.17077/etd.iet9btjl>
- Waspodu, A. AWS., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan stress kerja terhadap turnover intention pada karyawan PT. UNITEX di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(1), 97-115

- Witasari, L. (2009). Analisis pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap *turnover intentions* (studi empiris pada novotel Semarang). *Jurnal Bisnis Strategi*, 18(1), 90-113
- Wonowijoyo, S. M. T., & Tanoto, S. R. (2018). Pengaruh *organizational commitment* dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* di PT Kediri Matahari Corn Mills *AGORA* Vol. 6, No. 1, 1-9
- Zakaria, R., & Astuty, I. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap *turnover Intention* dengan *job embeddedness* sebagai variabel *intervening* (studi pada karyawan di PT. Primissima). *Jurnal Manajemen Ekonomi UMY*, 8(1), 82-97