

### DAFTAR PUSTAKA

- Algifari. 2000. *Analisis Regresi, Teori, Kasus & Solusi*. BPFE UGM, Yogyakarta
- As'ad, Moh (2001). *Seri Ilmu SDM : Psikologi Industri*. Edisi Keempat. Yogyakarta : Liberty
- Colquitt, J., et al. (2015). *Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace*. McGraw-Hill Irwin
- Daft, Richard L. and Marcic, Dorothy. (2008). *Understanding Management*. Ohio : South-Western, Cengage Learning
- Bohlander, George., & Scott Snell. (2010). *Principles of Human Resource Management*, 5th ed. Mason, OH: South Western – Cengage Learning
- Dessler, Gary. (2005). *Human Resources Management*, 10th ed. USA: Prentice Hall
- Ghozali Imam, 2009, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, BP Undip Semarang
- Hariandja, Marihot Tua Efendi, 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Grasindo
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta
- Hasibuan Malayu, S.P., 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cetakan 9. PT. Bumi Aksara
- , 2002, *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Edisi revisi, Cetakan kelima, PT. Bumi Aksara Jakarta.
- , 2005, *Organisasi dan Motivasi*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Kuswandi. 2004. *Cara Mengukur Kepuasan Kerja*. Elex Media Komputindo: Jakarta
- Lucas, G. H., Babakus, E., & Ingram, T. N. (1990). An empirical test of the job satisfaction-turnover relationship: Assessing the Role of Job Performance for Retail Managers, *Journal of the Academy of Marketing Science Volume 18, Number 3, pages 199-208*.
- Lumentut M dan Dotulong L.O.H, 2015, Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadi, *jurnal Emba Vol.3 No.1 Maret 2015, Hal.74-85*

- Luthans, Fred.(2011).*Perilaku Organisasi* edisi 10.Yogyakarta:Penerbit ANDI
- Rehman, R.R & Waheed, A. (2012). Work-Family Conflict and Organizational Commitment: Study of Faculty Members in Pakistani Universities. *Pakistan Journal of Social and Clinical Psychology Vol. 9, No. 2, 23-26*
- Riyanto B.P, 2016, Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Tabungan Negara Yogyakarta, *Skripsi akultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*
- Rivai Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. (2011). *Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat
- Sidik Priadana1, Iwan Ruswandi, 2013, Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Dinas Pertambangan Dan Energi Provinsi Jawa Barat, *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol. 7, No. 2, Oktober 2013, 52-63*
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Kedua, Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Robbins, Stephen. P. 2006. *Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan)*,Edisi Bahasa Indonesia, Klaten: PT INT AN SEJATI
- Robbins, Stephen P., & Judge, Timothy A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi 12, Salemba Empat, Jakarta.
- Sadili Samsudin.(2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Setia
- Sihotang A. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia* , Jakarta : PT. Pradnya Paramita
- Snell Scott., Bohlander George, (2007). *Principles of Human Resource Management*, 15th ed. Mason, OH: South Western – Cengage Learning.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. CV.Afabeta:Bandung
- , 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. CV.Afabeta:Bandung
- Sekartini N.L, 2016, Pengaruh Kemampuan Kerja,Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Administrasi

Universitas Warmadewa, *Jagadhita: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol. 3,  
No 2. September 2016, Hal 64-75

Usmara, A., 2006, *Motivasi kerja*, Amara Books,

Weiss, D., Dawis, R., England, G., dan Lofquist, L. (1967), *Manual for The Minnesota Satisfaction Questionnaire*. Washington DC: Research Grant RD-1613-G from the Vocational Rehabilitation Administration, Department of Health, Education, and Welfare