

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) pengaruh langsung konformitas terhadap pengambilan keputusan karier pada siswa kelas XII, 2) pengaruh tidak langsung konformitas terhadap pengambilan keputusan karier pada siswa kelas XII melalui efikasi diri sebagai mediator. Jumlah populasi 170 siswa, teknik pengambilan sampel yaitu *cluster random sampling*. Sampel yang digunakan dengan taraf signifikansi 1% sebanyak 136 siswa. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan metode skala. Analisis data menggunakan *path analysis*. Hasil membuktikan terdapat pengaruh langsung konformitas terhadap pengambilan keputusan karier pada siswa kelas XII dengan nilai koefisien $-0,573$ ($p < 0,01$) dengan sumbangan efektif sebesar 32,9%. Terdapat pengaruh tidak langsung konformitas terhadap pengambilan keputusan karier melalui efikasi diri sebesar $-0,584 \times 0,586 = -0,342$. Pengaruh langsung ditunjukkan dengan nilai koefisien jalur konformitas ke pengambilan keputusan karier sebesar $-0,232$ ($p < 0,01$). Nilai pengaruh tidak langsung lebih besar daripada nilai pengaruh langsung, sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima, artinya ada pengaruh konformitas terhadap pengambilan keputusan karier dengan efikasi diri sebagai mediator. Sumbangan efektif konformitas melalui efikasi diri terhadap pengambilan keputusan karier sebesar 55,5%. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat mengkaji sumbangan efektif dari variabel lain seperti minat, dukungan keluarga dan perencanaan karier.

Kata Kunci: pengambilan keputusan karier, konformitas, efikasi diri

ABSTRACT

This study aims to determine 1) the direct effect of conformity on career decision making in class XII students, 2) the indirect effect of conformity on career decision making in class XII through self-efficacy as a mediator. Total population of 170 students, the sampling technique is cluster random sampling. The sample used with a significance level of 1% was 136 students. Data collection methods in this study using the scale method. Data analysis using path analysis. The results prove there is a direct effect of conformity on career decision making in class XII students with a coefficient value of -0.573 ($p < 0.01$) with an effective contribution of 32.9%. There is an indirect effect of conformity on career decision making through self-efficacy of $-0,584 \times 0,586 = -0,342$. The direct effect is indicated by the value of the conformity path coefficient to career decision making of -0.232 ($p < 0.01$). The value of indirect influence is greater than the value of direct influence, so it can be concluded that the hypothesis is accepted, meaning that there is an effect of conformity on career decision making with self-efficacy as a mediator. The effective contribution of conformity through self-efficacy to career decision making is 55.5%. It is hoped that further researchers will be able to examine the effective contribution of other variables such as interests, family support and career planning.

Keywords: *career decision making, conformity, self-efficacy*