

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di salah satu sekolah menengah pertama yang berada di wangan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dan guru yang bekerja di instansi tersebut. Penelitian ini menggunakan seluruh karyawan yang berjumlah 33 orang dan tidak menggunakan teknik sampling. Analisis data pada penelitian ini menggunakan *IBM SPSS for windows versi 22*.

Dari hasil penelitian disimpulkan bahwa terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan, tidak terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan secara simultan ketiga variabel tersebut terdapat pengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This research aimed to determine the influence of leadership style, motivation, and work environment on employee performance. This research was conducted in one of Junior High School in Wangon. The population in this research did not implement a particular sampling technique which means it involved all 33 employees as the respondent of this research. The data results were analyzed by using IBM SPSS for windows version 22.*

*The findings of this research concludes that there is an influence of leadership style and motivation on employee performance, otherwise is no influence of the work environment on employee performance and these three variables have an influence on employee performance simultaneously.*

*Keywords: Leadership style, Motivation, Working Environment, Employee Productivity*